

TABLEAU N° 5 (SUITE)

	1978-1979	1979-1980	1980-1981	1981-1982
ATTENTION PORTEE AU GROUPE FS (SUITE)				-Remanier les programmes de recrutement et les systèmes d'évaluation selon les données de base.
CATEGORIE DU SOUTIEN ADMINISTRATIF	-Effectuer des entrevues pour le Programme de formation d'agents spécialisés.** -Stagiaires en place. -Continuer l'étude et la révision des systèmes d'appréciation et d'avancement. -Etudier et commencer à mettre en pratique les recommandations des groupes de travail chargés d'étudier le cas ces CM, CR et SCY. -Etudier la faisabilité des mutations inter-groupes pour le personnel de soutien permutant.**	-Contrôle et évaluation -Introduction des modifications	-Revue et poursuite du programme -Contrôle	-Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: étudier les taux de succès et d'échec -Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: réduction du nombre de rapports gonglés ou trop sévères et du nombre d'appels -Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: étudier les taux de succès et d'échec
ATTENTION PORTEE AUX GROUPE CM, CR ET SCY	-Entreprendre des projets pilotes dans certaines missions pour voir s'il est possible d'améliorer l'utilisation des ressources.		-Terminer les projets pilotes et recommander les mesures à prendre	-Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: économie d'année-hommes, des traitements et des coûts connexes, réduction du taux d'accroissement, augmentation de l'efficacité, allègement de l'incidence des progrès technologiques.
ATTENTION PORTEE AU GROUPE SCY	-Poursuivre l'étude sur la nature de la charge de travail des SCY	-Formulation de recommandations et applications de solutions	-Contrôle	-Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: meilleure utilisation des SCY.