

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

Fiscal Year/Année financière

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1979-1980

Rationale/Explication

Par le passé, l'affectation à l'étranger et à l'A.C. des employés de soutien permutants incombait presque exclusivement aux agents du Service extérieur. Dans les rapports de groupes d'étude, les SCY ont recommandé que les membres permutants de leur groupe jouent un rôle plus important dans le processus d'affectation. Cette recommandation a été entérinée par le président du Comité de l'ÉAF, le Bureau du personnel et notamment par le Sous-comité des SCY.

Objective/Objectif

Pour s'assurer que les membres du groupe SCY sont traités le plus équitablement possible et pour faire disparaître tout ce qui peut nuire inconsciemment à une affectation, deux SCY ont été nommés agents d'affectation pour le groupe des SCY. Ce plan sera appliqué pendant une période de deux ans.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

Pendant une période d'essai de deux ans, les titulaires de deux postes d'agent d'affectation des SCY seront des membres de ce groupe. L'un des titulaires sera responsable de l'affectation des secrétaires à l'administration centrale (186 postes au total), l'autre, de l'affectation des SCY-1 et 2 dans les missions à l'étranger (218 postes). Leurs responsabilités les amèneront également à participer aux comités de sélection, aux comités d'appréciation et d'avancement, à l'orientation des employés et à l'application des politiques.

Responsabilité: Section de l'affectation des employés administratifs

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Le succès de ce plan se mesurera aux améliorations "concrètes" en termes de relations fructueuses et harmonieuses entre le Bureau du personnel et l'ensemble des SCY. Si l'on parvient à resserrer les relations avec les SCY, il sera sans doute possible de procéder à des affectations qui correspondront davantage à leurs préférences et à leurs compétences personnelles. Si nous parvenons à réduire de 5 % la fréquence des affectations terminées prématurément, nous aurons atteint un objectif quantitatif appréciable. De plus, il est admis que la productivité et l'efficacité des SCY dans les missions sont proportionnelles à l'intérêt que manifeste le titulaire envers son travail. Il s'ensuit donc que les améliorations qualitatives du travail accompli devraient se refléter dans l'évaluation du rendement des intéressés.

Evaluation