

## EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

## PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

FORM - FORMULE I

Fiscal Year/Année financière

1978-1979

## Rationale/Explication

Le Ministère a besoin d'un système qui lui permette de recenser les femmes et les hommes compétents et intéressés, mais dont les talents sont mal exploités, et d'élaborer des stratégies en vue d'une meilleure utilisation de l'effectif, ce qui comprend la mise au point de profils et de programmes de carrière pour les employés en mesure de se perfectionner.

## Objective/Objectif

Continuer à dresser des inventaires professionnels afin d'alléger le processus d'évaluation des aptitudes des employés.

## Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

La Section de la planification des ressources humaines:

- terminera les inventaires professionnels des groupes SCY et PRC;
- mettra à jour ceux des groupes CM et CR; et
- commencera celui du groupe FS.

Éventuellement, ces mesures toucheront tous les employés du Ministère.

## Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre et nature des sections concernées;
- modification des programmes de recrutement;
- définition de la formation requise;
- utilité des inventaires dans l'orientation et la planification des carrières.

## Evaluation/Evaluation

La compilation des données à introduire dans notre système d'inventaires se poursuit. Les inventaires des groupes de soutien permutants devraient être terminés en mars 1979. Une terminologie est établie pour tous les autres grands groupes d'occupation du Ministère.

Nous n'avons fait qu'un usage très restreint des données contenues dans le présent système d'inventaire par fiches, car nous l'avons trouvé incomplet. C'est pourquoi il a été revu; nous y incorporons actuellement les nouvelles données nécessaires.