

**TABLE DES MATIÈRES**

<b>AVANT-PROPOS</b>	<b>2</b>
<b>REMERCIEMENTS</b>	<b>4</b>
<b>INTRODUCTION</b>	<b>5</b>
<b>Profil de la personne efficace sur le plan interculturel</b>	<b>5</b>
<b>Principales composantes du profil</b>	<b>7</b>
<b>Analyse de la documentation actuelle sur l'efficacité interculturelle</b>	<b>9</b>
<b>Mises en garde et problèmes</b>	<b>11</b>
<b>Synopsis de la personne efficace sur le plan interculturel</b>	<b>14</b>
<b>PROFIL DE LA PERSONNE EFFICACE SUR LE PLAN INTERCULTUREL (PEI)</b>	<b>21</b>
<b>1 Adaptation</b>	<b>23</b>
<b>2 Attitude de modestie et de respect</b>	<b>29</b>
<b>3 Compréhension du concept de culture</b>	<b>33</b>
<b>4 Connaissance du pays hôte et de sa culture</b>	<b>37</b>
<b>5 Entregent</b>	<b>41</b>
<b>6 Connaissance de soi</b>	<b>45</b>
<b>7 Communication interculturelle</b>	<b>49</b>
<b>8 Compétences organisationnelles</b>	<b>53</b>
<b>9 Engagement personnel et professionnel</b>	<b>61</b>
<b>BIBLIOGRAPHIE DE L'ANALYSE DOCUMENTAIRE</b>	<b>63</b>