

5. Common secretariat and operational support services and procedures are established to support three Ministers, three Deputy Ministers and nine Assistant Deputy Ministers.

C) Departmental Management

1. Personnel management systems are established which reflect the new Department's enlarged mandate, its future need for officers experienced in all of the fields of the Department's responsibilities (including its program delivery responsibilities toward domestic departments and agencies) and which take into account relevant recommendations of the McDougall Commission;

2. A strategy for the delegation to heads of post of appropriate management responsibilities is formulated and adopted;

3. A plan is developed to strengthen the Department's program delivery and operational support roles;

4. Communications channels on reorganization related matters to departmental personnel and to such priority audiences as the Canadian business community, the Ottawa diplomatic corps, the press, and academics are established and used regularly.

D) Transitional

1. Existing ITC resources have been equitably divided and transferred to External Affairs and DRIE;

2. The Ministers for International Trade and External Relations, their staffs, and the majority of ITC units being transferred to the Department are accommodated within the Pearson Building;

3. Pending issues related to foreign service consolidation are disposed of;

5. Des modalités et des services communs de secrétariat et de soutien opérationnel sont en place pour appuyer trois ministres, trois sous-ministres et neuf sous-ministres adjoints.

C) Gestion du Ministère

1. Les systèmes de gestion du personnel reflètent le mandat élargi du nouveau Ministère et ses futurs besoins d'agents expérimentés dans tous ses domaines de responsabilité - y compris l'exécution de programmes pour le compte de ministères et d'organismes fédéraux à vocation nationale - et tiennent compte des recommandations pertinentes de la Commission McDougall.

2. Une stratégie de délégation des responsabilités de gestion appropriées aux chefs de mission est adoptée.

3. Un plan est en place pour renforcer les rôles du Ministère en ce qui concerne l'exécution des programmes et le soutien opérationnel.

4. Des voies de communication servent régulièrement à informer le personnel du Ministère ainsi que des auditoires cibles comme le monde canadien des affaires, le corps diplomatique à Ottawa, la presse et le monde universitaire sur les questions liées à la réorganisation.

D) Phase transitoire

1. Les ressources d'I&C sont équitablement réparties entre le MAE et le MEIR.

2. Les ministres du Commerce international et des Relations extérieures, leur personnel et la plupart des services d'I&C transférés au MAE sont logés dans l'édifice Pearson.

3. Les questions en suspens liées à la consolidation du service extérieur sont réglées.