

« NOS TRAVAILLEURS SONT TRÈS COMPÉTENTS. ILS SONT RESPONSABLES, CONCILIANTS ET TRÈS [...] FIERS. NON SEULEMENT S'INTÉRESSENT-ILS À LEUR TRAVAIL, MAIS ILS S'ENGAGENT AUSSI PERSONNELLEMENT À FABRIQUER UN PRODUIT DE QUALITÉ DANS DES DÉLAIS OPPORTUNS. »

— A. MARMAL, DIRECTEUR D'USINE, BABCOCK & WILCOX CANADA, FILIALE DE BABCOCK & WILCOX (ÉTATS-UNIS)

« NOUS BÉNÉFICIONS D'AVANTAGES PAR RAPPORT À NOS USINES AMÉRICAINES AUX CHAPITRES DES SALAIRES ET DE L'ASSURANCE-SANTÉ, CE QUI AMÉLIORE SANS DOUTE NOTRE POSITION CONCURRENTIELLE. DE PLUS, LE TAUX DE CHANGE NOUS FAVORISE GÉNÉRALEMENT. »

— GEORGE A. PEAPLES, ANCIEN PRÉSIDENT, GENERAL MOTORS OF CANADA LTD.

2. DES COÛTS DE LA MAIN-D'OEUVRE CONCURRENTIELS

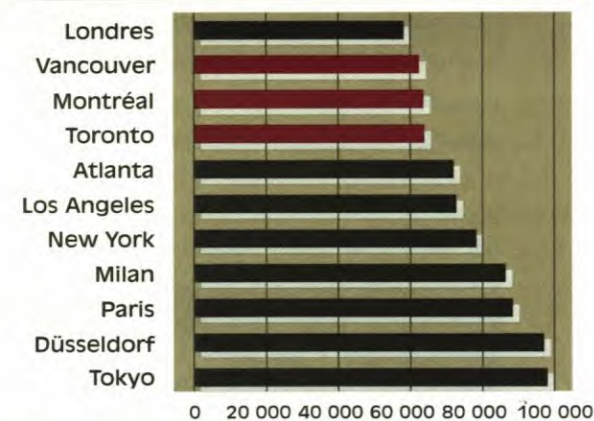
Au Canada, les entreprises jouissent des avantages offerts par une main-d'œuvre qualifiée et rentable qui a fait la preuve de son pouvoir d'adaptation à l'évolution technologique et aux diverses méthodes de gestion internationales. La productivité des travailleurs canadiens est élevée et ne cesse d'augmenter, ce qui supprime les avantages que semblent offrir les pays où les salaires sont bas et la productivité, faible. Le coût unitaire de la main-d'œuvre canadienne a diminué de 5 %, exprimé en dollars américains, au cours de la période de 12 mois se terminant en septembre 1993.

Les taux de rémunération au Canada soutiennent la comparaison avec ceux d'autres pays, et les tendances actuelles améliorent encore davantage sa position concurrentielle à cet égard. En 1992, les taux de salaire du secteur de la fabrication

n'ont augmenté que de 2,6 % en moyenne au Canada, une lente croissance qui lui permet de se classer deuxième à ce chapitre parmi les pays du G-7. En 1993, 66 % des travailleurs syndiqués ont signé des conventions collectives qui prévoient le gel ou la réduction de leur salaire.

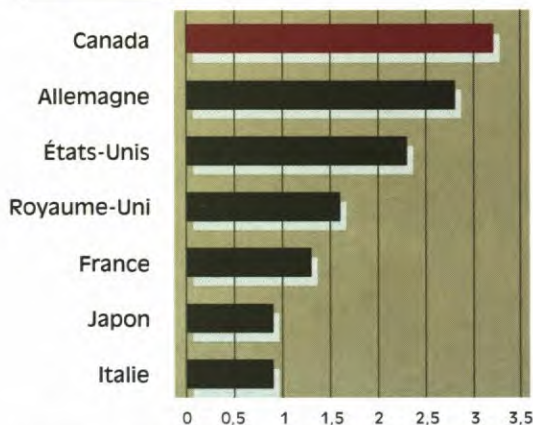
D'autres coûts de la main-d'œuvre, notamment les charges sociales et les primes d'assurance-maladie à la charge de l'employeur, sont également moins élevés au Canada qu'aux États-Unis. La société

La rémunération des cadres : des salaires raisonnables (Montant moyen des salaires et avantages sociaux des cadres ingénieurs; en \$ CAN)



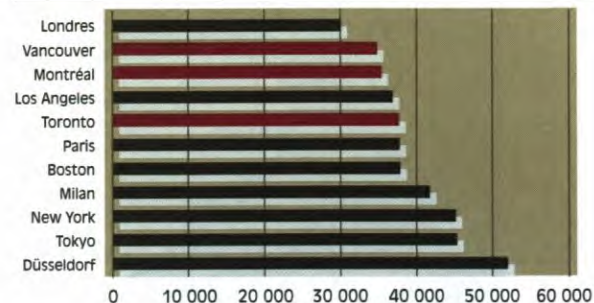
Source : Hay Management Consultants; chiffres tirés de : COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL. *Décision Montréal*, Office du développement économique, 1992.

La plus forte croissance de la productivité industrielle (1990-1991; en %)



Source : OCDE. *Perspectives économiques*, octobre 1993, p. 103.

La rémunération des secrétaires : des salaires compétitifs (en \$ CAN)



Source : Hay Management Consultants; chiffres tirés de : COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL. *Décision Montréal*, Office du développement économique, 1992.