

PARTICIPATION

OBJECTIVE	ACTIVITY	DEADLINE				
		M*	R*	79-80	80-81	81-82
To maintain an equitable representation of the two language communities in the departmental organization.	1. Continuation of the recruitment and promotion activities already begun. - hiring of foreign service secretaries and officers on a national scale; - distribution of publicity amongst the two principal language communities in both official languages; - recruitment stages carried out in both official languages; - study the possibilities of improving francophone representation in the rotational technical (EL) category.			Ongoing		
	2. Study of the possibility of using professional training to enable Francophones to enter employment groups in which they are under-represented.			X		
	3. Analysis of the salary gap between Francophones and Anglophones in order to determine the causes and to find possible solutions.			X		

M* - maintained
R* - revised

PARTICIPATION

OBJECTIF	ACTIVITÉ	ÉCHÉANCE				
		M*	R*	79-80	80-81	81-82
Maintenir une représentation équitable des deux communautés linguistiques au sein de l'organisation ministérielle.	1. Poursuite des activités déjà entreprises en matière de recrutement et de promotion: - embauche des secrétaires et des agents du service extérieur (FS) à l'échelle nationale; - publicité diffusée au sein des deux principales communautés linguistiques dans les deux langues officielles; - étapes de recrutement poursuivies dans les deux langues officielles. - examiner les possibilités d'améliorer la représentation des francophones dans la catégorie technique (EL) chez les permutants.			continue		
	2. Étude de la possibilité d'utiliser la formation professionnelle pour permettre aux francophones d'accéder à des groupes d'emploi où ils sont sous-représentés.			X		
	3. Analyse de l'écart salarial entre francophones et anglophones pour en connaître les raisons et trouver les solutions possibles.			X		

M* - maintenue
R* - révisée