

responsibilities for providing advice directly to senior levels of the Public Service and the government on policy and program development.

(2) Upon designating any employee, the Treasury Board shall give notice, in writing, to the employee, and the employee's bargaining agent where applicable, of the designation and of the basis upon which the employee is considered to be an employee referred to in subsection (1).

(3) Where an employee designated as a politically restricted employee under subsection (1) wishes to have the designation of the Treasury Board reviewed, the employee shall file a request for a review of the designation with the Public Service Staff Relations Board.

(4) On receipt of a request filed in accordance with subsection (3), the Public Service Staff Relations Board shall, as soon as practicable after the request is filed, fix a time and a place for the review of the designation referred to in the request.

(5) At the time and place appointed under subsection (4) for the review of the decision made under subsection (1), the Public Service Staff Relations Board shall provide the employee who requested the review and the Treasury Board with a full opportunity consistent with procedural fairness and natural justice to present evidence and make representations in relation to the designation.

(6) In the case of a review pursuant to subsection (3), the Treasury Board has the burden of establishing to the satisfaction of the Public Service Staff Relations Board that the employee is an employee referred to in subsection (1).

(7) The Public Service Staff Relations Board may confirm or set aside the designation of the Treasury Board.

(8) A decision of the Public Service Staff Relations Board on a request for review made under subsection (3) is final and binding on the parties to the review.

(9) The Treasury Board may revoke the designation of an employee at any time and shall give notice of such revocation, in writing, to the employee, and the employee's bargaining agent where applicable.

(10) The designation of an employee shall be effective during the time the employee remains in the position he or she occupied at the time of the designation, as long as the duties performed by the employee remain substantially the same, unless the designation is set aside by the Public Service Staff Relations Board pursuant to subsection (7) or revoked by the Treasury Board pursuant to subsection (9).

tout fonctionnaire dont les attributions comprennent la responsabilité de conseiller directement les échelons supérieurs de la fonction publique et du gouvernement en ce qui concerne l'élaboration des politiques et des programmes.

(2) Lorsqu'il effectue la désignation, le Conseil du Trésor avise par écrit le fonctionnaire concerné et, le cas échéant, son agent négociateur, de cette désignation ainsi que des motifs pour lesquels il est considéré comme un fonctionnaire visé au paragraphe (1).

(3) Le fonctionnaire qui désire faire réviser la désignation du Conseil du Trésor dépose une demande à cet effet auprès de la Commission des relations de travail dans la fonction publique.

(4) La Commission, sur réception de la demande, fixe le lieu et la date de l'audition, laquelle est à tenir dans les meilleurs délais possibles suivant le dépôt de la demande.

(5) A l'audition, la Commission accorde au fonctionnaire et au Conseil du Trésor toute possibilité de présenter leurs éléments de preuve et leurs observations sur la mesure attaquée, conformément aux principes de l'équité procédurale et de la justice naturelle.

(6) Il incombe au Conseil du Trésor de démontrer d'une façon jugée satisfaisante par la Commission que le fonctionnaire est un fonctionnaire visé au paragraphe (1).

(7) La Commission peut confirmer ou infirmer la désignation du Conseil du Trésor.

(8) La décision rendue par la Commission est définitive.

(9) Le Conseil du Trésor peut toujours révoquer une désignation. Il donne avis de cette révocation, par écrit, au fonctionnaire concerné et, le cas échéant, à son agent négociateur.

(10) A moins qu'elle ne soit infirmée par la Commission conformément au paragraphe (7) ou révoquée par le Conseil du Trésor conformément au paragraphe (9), la désignation d'un fonctionnaire reste en vigueur tant que celui-ci conserve le poste qu'il occupait au moment où elle a été effectuée, pour autant que ses fonctions restent essentiellement les mêmes.