

[Text]

evaluation. I take that responsibility and we are in the process of trying to correct it. Any system is as good as the people who run it in the ultimate event, in the ultimate. That is why I do hope that members, who have had the opportunity to meet with any number of deputy ministers, would accept the fact—and would accept the concept of Glassco—that we must repose a good deal of faith in these deputies, and trust. They must be held accountable, and they must be supported by good systems, by good staff. Eighty per cent of those in these groups are professionally qualified. We are running programs to retrain them.

• 1150

Mr. Chairman, if I could make a little announcement, I hope that by September we will be able to announce to this Committee another type of training program that is being worked out with the Public Service Commission. It will be an attempt on our part, jointly, to work at an even higher level, if I can describe it that way, than just of professional qualifications in the accounting sense. It would be to work at the level of an understanding of Parliament, an understanding of parliamentary control and the need for parliamentary control, an understanding of managerial responsibilities, of program planning. We hope to initiate such a course in the fall and I hope at some point, Mr. Chairman, I have the opportunity to come back.

In summary, Mr. Joyal, I would hope that the evidence we have presented—on vacancy rates, professional qualifications, financial administration guidelines, the establishment of a branch in the Treasury Board Secretariat, any number of concrete things that have come about in part because of the work of this Committee, in part because we bear this responsibility ourselves—is evidence of a concern and of a commitment. I guess that in the event, there will be the proof of the pudding. I plan on being around for the next sessions of this Committee, and I am prepared to be held accountable.

The Chairman: Any further questions, Mr. Joyal?

Mr. Joyal: Yes, Mr. Chairman. I would like to ask a question of the Auditor General. When he checks with departments and agencies on the way the guidelines are interpreted, and on the way the classification systems operate in terms of the way in which the Treasury Board is setting up the system, does he feel at this stage reassured that the way he reports will be given consideration by the personnel? Will the safeguards that ensure that the objectives he is pursuing be satisfied by the personnel?

Mr. Macdonell: Mr. Chairman, it is very reassuring to hear the comments of Mr. Carson as to what took place when we first took this matter up with him over a year ago, and there is the strong drive that has taken place to fill these vacancies to which we refer in our report. It is equally reassuring and encouraging to hear the commitment this morning from the Secretary of the Treasury Board as to his recognition of the greater importance that must be given to financial control right from top to bottom if we are going to rectify the incredible number of deficiencies we were obliged to bring to the attention of the House of Commons.

[Interpretation]

sommes en train de corriger la situation. En définitive, l'efficacité d'un système dépend de l'efficacité des personnes qui le composent. C'est pourquoi j'espère que les membres qui ont eu l'occasion de rencontrer un certain nombre de sous-ministres accepteront l'opinion exposée par Glassco, à savoir que nous devons faire preuve de beaucoup de confiance envers ces hauts fonctionnaires. Ils doivent être tenus responsables et doivent être appuyés par de bons systèmes ainsi que par un bon personnel. Quarantevingts pour cent des personnes qui font partie de ces groupes ont un titre professionnel. Nous poursuivons des programmes pour les recycler.

J'espère, monsieur le président, que d'ici septembre nous pourrions annoncer à ce Comité la mise en vigueur d'un autre programme de formation qu'étudie actuellement la Commission de la fonction publique. Ce sera une tentative conjointe de perfectionnement de la compétence professionnelle en matière de responsabilité. Il s'agit de faire comprendre ce qu'est le Parlement, le contrôle parlementaire et le besoin de contrôle parlementaire, les responsabilités de gestion et la planification de programmes. Nous espérons avoir ce cours en automne et j'espère alors pouvoir revenir en parler aux membres de ce Comité.

En somme, monsieur Joyal, nous avons traité des taux de vacances, des compétences professionnelles, des lignes directrices de l'administration financière, de l'établissement d'une nouvelle direction au secrétariat du Conseil du Trésor, et de bien d'autres choses dont nous sommes responsables: voilà autant de témoignages de notre préoccupation et de notre engagement. De toute façon, vous en aurez des preuves tangibles. J'espère être présent lors de la prochaine série de réunions de ce Comité et je suis prêt à être tenu responsable.

Le président: Avez-vous une autre question à poser, monsieur Joyal?

M. Joyal: Oui, monsieur le président. J'aimerais poser une question à l'Auditeur général. Lorsqu'il vérifie, auprès des ministères et des organismes la manière dont les lignes directrices sont interprétées et la manière dont le Conseil du Trésor établit le système de classification, trouve-t-il, du moins pour l'instant, que le service du personnel est en mesure d'accorder l'importance nécessaire aux rapports qu'il présente? Est-il certain que le service du personnel pourra satisfaire aux objectifs qu'il poursuit?

M. Macdonell: Monsieur le président, il est très rassurant d'entendre les observations de M. Carson au sujet de ce qui a résulté de nos discussions avec lui, à ce sujet, il y a plus d'un an. Il a eu fort à faire pour remplir ces postes vacants dont nous avons traité dans notre rapport. Il est également rassurant et encourageant d'entendre le secrétaire du Conseil du Trésor s'engager à tenir compte de l'importance du contrôle financier à tous les échelons en vue de corriger le nombre incroyable de défauts que nous avons signalés à la Chambre des communes.