

2.3 Social: Local Stakeholders

2.3.3 Groupes vulnérables

Pratiques, politiques et procédures (comportements)

Pour les groupes défavorisés et vulnérables, les entreprises doivent proposer et mettre en œuvre des mesures distinctes pour faire en sorte que tous les groupes soient touchés de la même façon par les incidences et par les avantages découlant du projet. Les programmes de gestion doivent prendre en compte les préoccupations et les priorités différentes des hommes et des femmes en ce qui concerne les incidences, les mécanismes d'atténuation et les avantages.

Le plan de participation des parties prenantes doit permettre une participation adéquate et appropriée des groupes reconnus comme vulnérables. Il peut s'avérer utile de recourir à des spécialistes de la gestion sociale qui connaissent bien le contexte local. Voir la section [Participation des parties prenantes](#) pour d'autres conseils.

La section [Acquisition de terres et réinstallation](#) contient aussi des conseils pertinents.

Questions pour l'auto-évaluation

- Les plans et les programmes de gestion sociale ont-ils été adaptés aux besoins des groupes vulnérables ou défavorisés?
- Une attention particulière a-t-elle été accordée aux effets qu'aura le projet sur les femmes et les enfants?

RESSOURCES ADDITIONNELLES

UNICEF Liste de Vérification Sur la Sécurité et Les Droits de L'enfant

https://www.unicef.org/csr/files/Child_rights_and_Security_Checklist_FR.pdf

(anglais seulement) OXFAM A Guide to Gender Impact Assessment for the Extractives Industry

https://www.oxfam.org.au/wp-content/uploads/2017/04/2017-PA-001-Gender-impact-assessments-in-mining-report_FA_WEB.pdf

(anglais seulement) Women Rights and Mining Group - 10 DO's

<https://213ou636sh0ptphd141fgei1-wpengine.netdna-ssl.com/grf/wp-content/uploads/sites/13/2017/04/WRMP-10-Dos-Support-Womens-Rights-and-Mitigate-Gender-Risks-through-OECD-DD-Implementation.pdf>

(anglais seulement) UN Women: Extracting Equality - A Guide

<http://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2014/extracting%20equality%20-%20a%20guide-final-30%20october.pdf?la=en&vs=3316>

L'Association minière du Canada, Cadre VDMD: Prévention du travail des enfants et du travail forcé

<http://mining.ca/fr/initiative-vdmd/protocoles-et-cadres/pr%C3%A9vention-du-travail-des-enfants-et-du-travail-forc%C3%A9>

NORMES INTERNATIONALES

Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales

[Page 23 \(Chapitre II. Principes généraux. Recommandations 10, 11\)](#)

Principes directeurs des Nations Unies (ONU) relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (PD)

[Pages 15-16 \(PD 12\)](#)

Normes de performance (NP) de la Société financière internationale (SFI)

[NP 1, Identification des risques et des impacts, section 12: Engagement des parties prenantes, Sections 25-33](#)