

processus sera suivi de négociations contractuelles et d'une soumission au Conseil du trésor. Il est prévu que la mise en oeuvre des projets pilotes de New York et de Washington commence en janvier.

Il est signalé aux associations du personnel qu'un centre de formation sera établi à l'édifice Fontaine en vue de la formation de tous les personnels qui participeront aux opérations du COSICS.

La direction annonce en outre qu'un bulletin d'information sur le COSICS sera publié et envoyé à tous les centres de responsabilité. Le premier numéro de ce bulletin donnera un aperçu général et une description du COSICS, et invitera tous les employés à participer à un concours de conception d'un symbole distinctif du COSICS.

4. Droit d'utilisation de la Boîte postale 500:

À la demande des représentants du personnel, la direction a étudié la question de savoir si le système actuel de la Boîte postale 500 permettrait aux employés postés dans des missions difficiles de recevoir diverses publications.

La direction suggère que les publications auquel le personnel est abonné soient acheminées à même leurs allocations de colis, étant donné que l'utilisation du système actuel de la Boîte postale 500 demanderait beaucoup de personnel et serait très coûteuse.

5. Réaménagement des effectifs:

Les associations du personnel demandent un compte rendu actualisé.

La direction indique que depuis le début de l'exercice de réduction du personnel, les effectifs du ministère ont enregistré une baisse de 5,5 %, soit environ 200 années-personne. Il ne serait nécessaire de mettre à pied que quatre employés. Les tentatives de redéploiement ont