

TABLEAU IV

## PART DES ACTIONS DÉTENUES PAR DES SOCIÉTÉS CANADIENNES DANS LEURS ENTREPRISES AFFILIÉES

	Affiliés	% actions
1. AMCA International Ltd.	Bomag South Africa (Pty) Ltd.	100
2. Bauer & Crosby Inc.	Bauer & Crosby (Pty) Ltd.	50+
3. Bayer Foreign Investments Ltd.	(1) Bayer South Africa (Pty) Ltd.	74
	(2) Bayer-Miles (Pty) Ltd.	100
	(3) Vergenoeg Mining Co. (Pty)	100
	(4) Chrome Chemicals (South Africa) (Pty) Ltd.	100
	(5) Haarman & Reimer (South Africa) (Pty) Ltd.	50
4. Ministère des Affaires extérieures,	Ambassade canadienne, Pretoria	100
5. Champion Road Machinery Ltd.	Champion Road Machinery (SA) (Pty) Ltd.	49
6. Cobra Metals & Minerals Inc.	(1) Gravelotte Emeralds (Pty) Ltd.	100
	(2) Springs Dagga Gold Mines Ltd.	51
7. Ford du Canada	SAMCOR (Pty) Ltd.	42
8. JKS Boyles International Inc.	JKS Boyles (Pty) Ltd.	70
9. Massey-Ferguson Ltd. (Varity Corp.)	(1) Fedmech Holdings Ltd.	9,25
	(2) Atlantis Diesel Engines (Pty) Ltd.	0,001
10. Menora Resources Inc.*	Ocean Diamond Mining Ltd.	18,3
11. National Business Systems Inc.	ABS Computers (Pty) Ltd.	24
12. QIT-Fer et Titane Inc.	Richards Bay Minerals	42,6
13. Sternson Ltd.	Sternson (South Africa) (Pty) Ltd.	24

TABLEAU V

TOTAL DES TRAVAILLEURS NOIRS EMPLOYÉS PAR LES AFFILIÉES  
DES SOCIÉTÉS CANADIENNES AYANT PROCÉDÉ AU DÉINVESTISSEMENT

Désinvestisseurs 1986	Emploi total	Emploi des Noirs
1. Alcan Aluminium Ltd.	3 606	2 848
2. Bata Limited (3 plants)	3 253	2 496
3. Dominion Textile Inc.	270	129
4. Jarvis Clark Co. (CIL)	89	23
5. Menora Resources Inc.	30(est)	20 (est)
Total	<u>7 248</u>	<u>5 516</u>
<u>Désinvestisseurs 1987</u>		
1. Cominco Ltd. (2Cos)	130	111
2. DeLCan Ltd.	110	10
3. Falconbridge Ltd. (2Cos)	4 757	4 426
4. International Thomson Org. Ltd.	128	23
5. Jos. E. Seagram & Sons Ltd.	5	1
6. Moore Corporation (2 Cos)	529	270
Total	<u>5 659</u>	<u>4 841</u>
Total Désinvestisseurs 1986 et 1987	12 907	10 357

N.B. Puisées dans le Rapport 1986, ces figures renvoient à l'année 1985. Celles de 1986 ne seraient pas bien différentes.

la distinction que l'on fait en vertu des lois sud-africaines, entre travailleurs asiatiques, noirs ou de couleur. En outre, si les totaux indiqués ci-haut et dans les Tableaux nos V et VI sont comparés, on découvre des contradictions apparentes. Cela s'explique en bonne partie du fait qu'une entreprise affiliée encore en Afrique du Sud a substantiellement réduit son supplément de travailleurs entre 1985 et 1986 et qu'une autre, dans son rapport de 1986, a refusé de distinguer l'origine ethnique de ses employés sous prétexte que cela serait discriminatoire. Les chiffres avancés ne sont donc pas exacts et doivent être considérés comme des approximations. Lorsque des taux sont présentés, il s'agit de figures arrondies. Ceci étant dit, le tableau qui suit présente la situation de l'emploi à la fin du mois de mars 1987.

La diminution de l'investissement canadien direct en Afrique du Sud, tel que mentionné dans le premier rapport annuel de l'administrateur, s'est poursuivie et il semble que cela doive se poursuivre, compte tenu de la tendance des sociétés canadiennes vers le désinvestissement, la récente récession sud-africaine et l'inquiétude persistante sur le plan socio-politique. Durant les cinq dernières années l'investissement canadien direct en Afrique du Sud a chuté de plus de 50 pour cent comme le révèle le Tableau n° VII.