

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
 PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Rationale/Explication

Le Ministère estime important que le personnel de soutien du groupe des secrétaires soit en mesure de déterminer objectivement ses points forts et ses points faibles, de manière à pouvoir communiquer plus efficacement et résoudre les problèmes en cours d'emploi.

Objective/Objectif

Sensibiliser davantage les secrétaires à leurs points forts et à leurs points faibles de manière à ce qu'elles soient capables de fonctionner avec plus d'efficacité.

 Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
 Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

La Section de la formation et du perfectionnement offrira aux secrétaires à l'Administration centrale, selon l'intérêt manifesté et les besoins apparents, des programmes visant à améliorer leur efficacité personnelle.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre de secrétaires participant aux programmes susmentionnés;
- Évaluation après coup du programme avec les secrétaires qui y auront participé; et
- Cinq pour cent des employés du groupe des secrétaires auront participé aux programmes susmentionnés.

Evaluation/Évaluation

Un "Programme d'efficacité personnelle" à l'intention des SCY s'est tenu en six sessions distinctes. Seize femmes y ont participé. Aucun homme n'était inscrit.