

## INDICATEURS DE RENDEMENT

<b>Tableau 1 : Indicateurs de rendement du MAECI et de la fonction publique en 2006</b>		
<b>Indicateurs de rendement</b>	<b>MAECI</b>	<b>Fonction publique</b>
<b>Indicateurs associés à la représentation (employés au statut indéterminé et déterminé)</b>		
Proportion de femmes	51,7 %	53,9 %
Proportion d'hommes	48,3 %	46,1 %
Proportion d'Autochtones	1,7 %	4,1 %*
Proportion de personnes handicapées	3,7 %	5,8 %*
Proportion de minorités visibles	8 %	8,2 %*
Proportion d'anglophones	65,5 %	68,7 %
Proportion de francophones	34,5 %	30,8 %
Âge moyen	44,2	44
<b>Indicateurs associés au maintien en poste (employé au statut indéterminé seulement)</b>		
Proportion d'employés âgés de plus de 49 ans	39,4 %	35,9 %
Proportion d'employés qui ont pris leur retraite en 2005-2006	2,7 %	3,0 %
Proportion d'employés admissibles à la retraite au 31 mars 2006	13,4 %	7,5 %
Proportion d'employés admissibles à la retraite au cours des 5 prochaines années	16,2 %	18,2 %
Proportion de retraite projetée par rapport à l'effectif total	3,1 %	s/o
<b>Indicateurs associés à la mobilité (employés au statut indéterminé seulement)</b>		
Proportion de départs (autres que retraite) en 2005-2006	4,7 %	4,7%
Proportion de nouveaux employés (embauches)	7,3 %	s/o
Détachements, net (arrivées-départs)	+119	s/o
Proportion de nominations intérimaires	21,5 %	s/o
Proportion de promotions	4,9 %	s/o
Taux de roulement	5,7 %	4,5 %
<b>Indicateurs associés à la santé organisationnelle (employés au statut indéterminé et déterminé)</b>		
Nombre total de griefs	139	s/o
Nombre total de plaintes pour griefs de classification	82	s/o
Nombre total de plaintes pour harcèlement	18	s/o

\* Les données concernant les groupes d'équité n'étaient pas disponibles pour l'année 2005-2006 lors de la rédaction du rapport, alors ces pourcentages proviennent de l'année 2004-2005.