

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

FORM - FORMULE I

Fiscal Year/Année financière

1979-1980

Rationale/Explication

Étant donné que l'actuel système de classification est en vigueur depuis plus de dix ans et que les responsabilités du Ministère ont changé du fait de l'intégration du personnel de soutien au Service extérieur, le Ministère estime nécessaire de réviser l'utilisation de ces ressources.

Objective/Objectif

Déterminer la meilleure façon de permettre une utilisation optimale du personnel de soutien, particulièrement des femmes, en appliquant, dans certaines missions à l'étranger, la norme CR et la définition de l'employé du Service extérieur.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

Sous la supervision de la Direction des affectations du personnel, la Section de la planification des ressources humaines:

- contrôlera les projets pilotes déjà en cours et qui prendront fin en juin 1979;
- rédigera un rapport à l'intention de la haute direction; et
- rédigera un rapport à l'intention du Conseil du Trésor et de la CFP.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Comparaison entre l'efficacité des deux notions, par le biais d'une analyse des rapports présentés par les six missions; et
- voir les lignes directrices ci-jointes touchant l'évaluation.

Evaluation/Évaluation