

meilleure liaison entre elles. Promouvoir une surveillance plus rigoureuse par le Groupe de Genève comme partie de ce processus.

- Faire connaître aux autres pays le modèle canadien de coordination gouvernementale de la politique nationale sur l'ONU, le Comité interministériel d'Ottawa sur les agences spécialisées, mécanisme efficace qui, s'il était adopté par d'autres pays, pourrait avoir un effet remarquable sur la performance générale de l'ONU.

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

- Travailler à l'amélioration du processus de sélection pour le poste le plus élevé de l'ONU afin de remplacer l'actuel «rassemblement» de dernière minute et d'instaurer le mandat non renouvelable de sept ans.

SECRÉTARIAT

- Continuer d'exercer des pressions pour une meilleure représentation féminine aux échelons supérieurs de l'ONU.
- Aider à la révision du Système commun de traitements et prestations, qui ne peut plus maintenir la compétitivité de l'ONU.
- Aider à attirer l'attention sur le grand nombre d'employés de l'ONU, emprisonnés ou en otages, et à assurer une reconnaissance à ceux qui ont donné leur vie dans l'exercice de leurs fonctions.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- Prendre l'initiative d'un examen rapide des comités des Nations Unies pour identifier ceux devenus désuets, et veiller à ce que ceux-ci (probablement nombreux) soient rapidement dissous.

ORGANISATIONS EN QUESTION

- Ne pas hésiter à encourager l'examen de certains des principaux organes de l'Organisation, en vue de les éliminer s'ils ne sont plus utiles.

LE BOURBIER FINANCIER DE L'ONU

- Étant donné la situation financière précaire de l'ONU, tenter de créer un système clair et reconnu de pénalités et de récompenses pour encourager le règlement rapide et intégral des contributions à l'ONU.