

PART III / PARTIE III: Comprehensive Evaluation / Évaluation détaillée

Give a comprehensive evaluation of the employee's overall performance, bringing out both his/her major strengths and areas where improvement is needed. The evaluations for knowledge, abilities and personal suitability should be in accordance with the CR statement of qualifications applicable to the level of the employee being rated. The evaluation should reflect the employees achievements with respect to objectives, major responsibilities and requirements as enumerated in Part II of this form.

Donner une évaluation descriptive détaillée du rendement global de l'employé(e), en soulignant à la fois ses points qui doivent être améliorés. L'évaluation des connaissances, des capacités et des qualités personnelles doit se faire conformément à l'énoncé des qualités pour les CR qui s'applique au niveau de l'employé(e). L'évaluation doit faire état des réalisations de l'employé(e) relativement aux objectifs, aux principales responsabilités et aux exigences énoncées à la partie II du présent formulaire.

General definition of rating indicators.

Définition générale des indicateurs de rendement.

- | | | | |
|----|-------------------------|---|--|
| 1. | Unsatisfactory | = | Consistently fails to meet the major requirements of the job. |
| 1. | Insatisfaisant | = | N'atteint pas les principales exigences du poste. |
| 2. | Fully Satisfactory | = | Meets on a consistent basis and may occasionally exceed the requirements of the job. |
| 2. | Pleinement satisfaisant | = | Atteint régulièrement et dépasse parfois les exigences du poste. |
| 3. | Superior | = | Frequently exceeds many requirements of the job. |
| 3. | Supérieur | = | Dépasse fréquemment de nombreuses exigences du poste. |
| 4. | Outstanding | = | Consistently exceeds all requirements of the job. |
| 4. | Exceptionnel | = | Dépasse toujours toutes les exigences du poste. |

A. KNOWLEDGE/CONNAISSANCES: Of appropriate manuals, directives, practices and procedures / Des manuels, instructions, directives, pratiques et procédures appropriés

- i) Indicate the level of knowledge demonstrated in relation to the responsibilities of the position
Indiquer le niveau de rendement atteint par l'employé(e) relativement aux responsabilités inhérentes au poste

Unsatisfactory
Insatisfaisant

Fully Satisfactory
Pleinement satisfaisant

Superior
Supérieur

Outstanding
Exceptionnel

- ii) Describe how the employee demonstrated this rating. Give relevant examples to substantiate your rating.
Décrire ce qu'a fait l'employé(e) pour mériter cette cote. Donner des exemples pertinents pour justifier la cote attribuée.