

# Stratégies d'apprentissage

## Cours de l'ICSE requis

- **Programme de leadership stratégique**

*Principaux sujets*

- ↳ Porte sur les questions de leadership au sein du Ministère
- ↳ Aide les participants à penser de façon stratégique pour aligner les ressources sur les priorités ministérielles

- **Programme pré-départ des chefs de mission**

*Principaux sujets*

- ↳ Prépare les chefs de mission à promouvoir les intérêts canadiens dans leur pays hôte
- ↳ Offre les compétences et les connaissances nécessaires pour assumer les rôles de leadership et de gestion dans les missions

## Cours du CCG

- Le leadership chez le cadre de direction (G301)
- Le leadership en période de transition (S208)

## Lectures suggérées

- *Comment assurer la continuité au sein de la haute direction : former les cadres de demain*, Chris Koper, Optimum, 1996 (disponible à la bibliothèque de la CFP)
- *Executive EQ: Emotional Intelligence in Leadership and Organizations*, Robert K. Cooper and Ayman Sawaf, Perigree, 1998
- *La cinquième discipline*, Peter M. Senge, Paris: First, 1991
- *Comment remotiver la fonction publique : un défi pour nos leaders*, Paul H. Chapin, Optimum, 1995 (disponible à la bibliothèque de la CFP)
- *L'étoffe des leaders*, Stephen R. Covey, Éditions générales First, 1996
- *Diplomatic Mission - The Ambassador in Canadian Foreign Policy*, Robert Wolfe, School of Public Studies, Queen's University, 1998

## Instruments d'évaluation

- Quotient d'adversité ([www.doogee.com](http://www.doogee.com))
- Quotient émotionnel
- Indicateur de type Myers-Briggs (ICSE)
- Rétroaction aux questionnaires (ICSE)