

TABLE DES MATIERES

1. INTRODUCTION

- (a) Portée
- (b) Objet
- (c) Pouvoirs

2. APPLICATION

3. POLITIQUE

4. DÉLEGATION DE POUVOIRS

- (a) Réprimande
- (b) Suspension d'une durée maximale de 10 jours ou pénalité financière équivalente
- (c) Suspension d'une durée de plus de 10 jours ou pénalité financière
- (d) Congédiement

5. DIRECTIVES ET LIGNES DIRECTRICES

- (a) Approche uniforme
 - (i) Équité
 - (ii) Circonstances atténuantes
- (b) Opportunité des mesures
- (c) Passivité de la direction
- (d) Rappel au travail ou réaffectation
- (e) Discipline au sein du groupe
- (f) Preuves
- (g) Appréciations du rendement

6. TYPES DE MESURES DISCIPLINAIRES

- (a) Mesures officieuses
 - (i) Mise au point
 - (ii) Réprimande verbale
- (b) Mesures officielles
 - (i) Réprimande écrite
 - (ii) Suspension sans traitement
 - (iii) Pénalité financière
 - (iv) Congédiement

7. ETAPES DU PROCESSUS DISCIPLINAIRE

- (a) Généralités
- (b) Enquête
- (c) Documentation
- (d) Entrevue
- (e) Examen des preuves
- (f) Consultations de la Direction des relations de travail
- (g) Adoption des mesures
- (h) Suivi

43.241-02915
43.242-9886