

"Tout aspirant qui dépassera l'âge voulu ou qui n'aura pas la taille requise, qui ne sera pas sujet britannique ou qui n'aura pas résidé dans la ville depuis 3 ans ne sera pas examiné davantage, mais sera immédiatement déclaré inéligible.

"Le Bureau examinera les aspirants sur les matières ci-après mentionnées et fera rapport sur leurs aptitudes, en classant les notes comme suit: "très bien", "bien", "assez bien", "passable" ou "médiocre".

1. Intelligence naturelle et vivacité d'esprit.
2. Degré d'instruction.
3. Connaissance de la ville.
4. Moralité, habitudes et antécédents.
5. Etat physique apparent; santé et vigueur, vue, etc.
6. Références de patrons antérieurs.

"Les aspirants que le Bureau déclarera éligibles seront inscrits sur une liste, qui devra être suivie par la Commission des Incendies toutes les fois que celle-ci aura, de temps à autre, à faire des nominations pour remplir les vacances qui surviendront.

"Les nominations ne devront se faire qu'aux assemblées de la Commission des Incendies.

PROMOTIONS.

"Lorsqu'un pompier aura droit d'être élevé d'une classe à une autre, le chef devra faire rapport à la Commission des Incendies, et celle-ci examinera le rapport, en assemblée régulière, et en disposera. Les pompiers ne devront être promus d'une classe à une autre d'aucune autre manière.

QUESTIONS DE DISCIPLINE.

"Le chef et un membre de la Commission siégeront au moins deux fois par semaine et devant eux devront comparaître tous les membres de la brigade qui auront été dénoncés par leurs officiers supérieurs pour inconduite. Après avoir entendu la preuve de part et d'autre, ils imposeront la punition qu'ils jugeront nécessaire. Cette enquête sera privée, mais la preuve faite, ainsi que le verdict rendu, seront inscrits par le secrétaire dans un livre spécialement réservé pour cela, que les membres de la Commission des Incendies pourront consulter. Dans le cas d'inconduite grave, rendant l'inculpé passible de destitution, un rapport par écrit, avec recommandations, sera fait par le chef à la Commission des Incendies. La Commission des Incendies, si elle le juge à propos, pourra entendre l'officier ou le pompier contre lequel une plainte aura été portée et sa décision sera finale".

* * *

—M. l'échevin Nelson constituera, avec le chef, un bureau de discipline.

—Est dévolu au chef le pouvoir discrétionnel de faire le placement de ses hommes dans les différents postes.

—Autorisation est donnée au chef de dépenser \$150 pour construire un escalier de fer à la station No. 6.

—La Commission vote des remerciements aux messieurs qui ont généreusement mis leurs automobiles à la disposition de ses membres pour visiter les postes de pompiers.

Ajournement.

L.-A. D'AMOUR,
Secrétaire.

"Any candidate who is over the required age, or under the specified height, who is not a British subject, or who has not resided in the City for three years, shall not be further examined, but shall at once be declared ineligible.

"The board shall examine and report upon the candidate's findings as "very good" "good" "medium" "fair" or "poor".

1. Natural intelligence and quickness of comprehension.
2. Education.
3. Knowledge of the City.
4. Moral character, habits and previous record.
5. Apparent physical condition, health and strength, eye sight, etc.
6. Reference of previous employers.

"Such candidates as are reported by the board as eligible for appointment shall have their names entered upon a waiting list, from which list, the Fire and Light Committee shall, from time to time, make appointments to fill such vacancies as may occur.

"Appointment only to be made at Fire and Light Committee meetings.

CHANGES IN CLASSES OF FIREMEN.

"Whenever a fireman is entitled to be changed from one class to a higher, the chief shall report to the Fire and Light Committee, when Fire Committee in session will pass upon report. In no other manner shall firemen be advanced from one class to a higher.

QUESTION OF DISCIPLINE.

"The chief and one member of the Fire and Light Committee shall sit at least twice a week, and before them shall appear all members of the brigade reported by their superior officers for any misconduct. After hearing evidence on both sides, they shall impose such punishment as may be deemed proper and necessary. Such investigation shall be private, a record, however, of the evidence presented, and the verdict arrived at, shall be kept by the secretary in a book specially reserved for the purpose, open to examination by members of the Fire Committee. In case of serious misconduct, where it is a question of dismissal, a report in writing with recommendation, shall be made by the chief to the Fire Committee. The Fire Committee, if it sees fit, may grant a hearing to the officer or fireman complained against, and its decision will be final".

* * *

—Alderman Nelson was appointed with the chief to form a disciplinary board.

—The chief was given discretionary power for the placing of his men in the various stations.

—The chief was authorized to expend \$150 to erect an iron staircase in No. 6 station.

—A vote of thanks to those who generously lent their automobiles to visit the Fire Stations, was adopted.

Adjourned.

L. A. D'AMOUR,
Secretary.