

3 - PLANS A LONG TERME ET OBJECTIFS

CATEGORIE	1980-1981	STATUT ACTUEL	1981-1982 (ET AU-DELA)
Gestionnaires et superviseurs	Inclure des composantes touchant l'EAF dans les sessions d'information préalables aux affectations des chefs de missions et dans tous les modules de formation du personnel d'encadrement.	En cours.	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: plus grande sensibilisation du groupe et participation accrue des femmes aux cours portant sur des "tâches difficiles".
Tous les groupes et toutes les catégories	Faire entrer la perspective de l'EAF dans tous les programmes d'orientation auxquels participent les employés nouvellement recrutés et s'assurer que les superviseurs sont conscients de l'importance de la participation.	En cours. Cependant, le recrutement limité et les coupures en personnel ont empêché la tenue d'un plus grand nombre de programmes et on compliqué le détachement d'employés pour y participer.	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: participation à 100% des employés nouvellement recrutés.
	Renforcer le rôle de l'appréciation dans l'épanouissement professionnel des femmes et en souligner l'importance.	9 sessions à l'intention des superviseurs, 1 à l'intention des employés. 8 sessions à l'intention des superviseurs sont prévues et 1 dizaine à l'intention des employés en 1980-81. 8 sessions d'information sur la dotation à l'intention des gestionnaires ont été tenues jusqu'à maintenant.	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: correspondance maximale entre la formation demandée et la formation reçue et entre les affectations et les aspirations.
	Améliorer les techniques de sélection et de concours dans les groupes à prédominance masculine.	Voir les groupes FS, CM et PRC plus bas. De nouvelles mesures sont prévues pour les groupes CM et FI en 1980-81.	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: au moins 15% des candidats admissibles lors de concours pour des postes non-permutants seraient des femmes.
	Accroître le nombre de femmes aux comités de sélection et aux comités d'examen des appréciations.	Objectif de 88% atteint en 1979-80.	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: les femmes siègeront à tout le moins à 90% des comités, si le nombre et les niveaux le permettent.
Agents spécialistes	Offrir des occasions de perfectionnement et d'avancement au groupe des agents non-permutants.	Un document d'orientation a été préparé, mais n'a pas été présenté à la haute direction en raison d'un manque de souplesse résultant des coupures en années-personnes et d'un régime permanent d'austérité. On compte cependant deux agents féminins non-permutants en affectation spéciale à l'étranger.	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: un taux de diversification de l'expérience de travail chez au moins 15% des femmes, si les circonstances le permettent.
Attention portée à la catégorie SX	S'assurer que les femmes y sont représentées.	Une femme a été nommée SX-1.	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: nombre de femmes dans le groupe.
Attention portée au groupe AS	L'objectif de 25% de la participation des femmes non-permutantes a été atteint.	Le taux de participation était de 26.5% en décembre 1979.	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: pourcentage de réussite dépassant l'objectif.
Attention portée au groupe FS	Recenser et analyser les problèmes sociaux, environnementaux et organisationnels qui réduisent l'intérêt des employés pour le service à l'étranger.	Le nombre d'accords réciproques a augmenté de 30%. Il s'agit là d'une priorité permanente du Ministère.	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: augmentation du nombre d'accords réciproques.
	Accroître le nombre de femmes dans le groupe FS.	Sur les 12 candidats inscrits à la liste d'admissibilité actuelle, 7 sont des femmes. Trois hommes ont accepté des offres d'emploi. L'objectif de 10% est peut-être un peu élevé, compte tenu de la consolidation du groupe du Service extérieur et de l'introduction d'une catégorie SM.	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: présence d'au moins 10% de femmes dans le groupe.
	Nommer des femmes aux postes les plus élevés du Ministère.	1 femme a été nommée FS-5 par décret du conseil (non inclus dans les statistiques). 1 femme en détachement au niveau SX-3. 1 femme nommée SX-1 par décret du conseil. 1 femme SX-1 (voir ci-dessus) Total - 4	Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: au moins cinq femmes aux niveaux FS-4, FS-5 et SX.