

**PART III – PARTIE III COMPREHENSIVE EVALUATION/ÉVALUATION GLOBALE**

**ABILITIES, EFFECTIVENESS & KNOWLEDGE/APTITUDES, EFFICACITÉ ET CONNAISSANCES**

Give a comprehensive narrative of the officer's overall performance, bringing out both his/her major strengths and areas where improvement is needed. The evaluations for abilities, effectiveness and knowledge for the Commerce Officer should be in accordance with the officer's job description, and for the Foreign Service Officer they should be in accordance with the FS Selection Standards applicable to the level of the officer being rated. The evaluation should reflect the officer's achievement with respect to objectives, major responsibilities & requirements as enumerated in Part II of this form.

Préparez un résumé narratif détaillé du rendement global de l'agent en soulignant les principaux points forts de l'employé(e) et les points pour lesquels une amélioration est nécessaire. Pour l'agent du commerce, les évaluations des aptitudes, de l'efficacité et des connaissances devront être en conformité avec la description de tâches de l'agent noté; pour l'agent du Service extérieur, ces mêmes évaluations devront être en conformité avec les standards de sélection du groupe FS s'appliquant au niveau de l'agent noté. Le rapport d'évaluation devra refléter les réalisations de l'agent en tenant compte des objectifs, des responsabilités principales et des exigences tels qu'énoncés à la Partie II de ce formulaire.

(A) **ABILITIES:** Indicate how the officer has demonstrated the various required abilities.  
**APTITUDES:** Indiquez comment l'agent a démontré les diverses aptitudes requises.

**ABILITIES/APTITUDES**

Insert a check mark in the column which, in your view, best summarizes the level of performance described in the narrative assessment.

Cochez la colonne qui, selon vous, représente le mieux le niveau de rendement à l'appui de l'évaluation narrative.

	Unsatisfactory/Insatisfaisant	Less than fully satisfactory/Peu satisfaisant	Fully satisfactory/Entièrement satisfaisant	Superior/Supérieur	Outstanding/Exceptionnel
Ability to create and innovate					
Ability to analyze and evaluate					
Ability to plan					
Ability to organize					
Ability to control					
Ability to direct					
Ability to communicate					