

mation and development of contacts between private firms and organizations in Canada and Europe. Although this visit was not organized through the Framework Agreement, it and similar visits are facilitated by the Canadian Mission and by the Commission in order to help meet this objective.

## LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES HUMAINES - UNE PRIORITE POUR LE CANADA

A l'occasion de la réunion des ministres du Comité de la main-d'oeuvre et des affaires sociales de l'OCDE qui s'est déroulée à Paris ce printemps, le Ministre canadien de l'Emploi et de l'Immigration, M. Lloyd Axworthy, a présenté l'orientation de la politique canadienne de l'emploi. Il a souligné particulièrement l'importance qu'il prêtait à la mise en valeur des ressources humaines. Voici des extraits du discours du Ministre Axworthy portant sur cet important aspect du développement économique.

"Bien que le Canada ait longtemps compté sur des niveaux d'immigration élevés pour combler ses besoins en main-d'oeuvre spécialisée, notre pays a maintenant adopté des lignes de conduite visant à permettre à un nombre suffisant de Canadiens d'acquérir les compétences les plus recherchées par les employeurs. Le nouveau Programme national de formation, ébauché au début de janvier et que l'on discute maintenant avec les provinces, corrigera bon nombre de lacunes de notre approche antérieure..."

"Les progrès technologiques importants nous obligent à redoubler d'efforts pour assurer aux jeunes la formation qui leur permettra d'accéder aux emplois de demain. Il importe aussi d'offrir des possibilités de recyclage aux travailleurs des industries et des professions qui sont sur leur déclin. Non seulement un recyclage pertinent agit comme un dispositif de sécurité qui dissipe les craintes des travailleurs touchés par le fléchissement sectoriel, mais il augmente aussi considérablement la possibilité d'une croissance économique plus rapide.

"L'évolution démographique du Canada nécessitera un recours beaucoup plus intensif aux femmes, aux autochtones et aux handicapés dans une gamme élargie d'industries et de professions. Les femmes, par exemple, représenteront presque 70 pour cent des nouveaux venus sur le marché du travail dans les années 80, tandis que dans plusieurs grandes villes de l'Ouest du Canada, au moins 30 pour cent de l'accroissement de la population active sera attribuable aux autochtones. Afin d'éviter les déséquilibres dans le marché du travail et les conséquences qui en découlent (taux de chômage élevés et pressions inflationnistes s'exerçant sur les salaires), il faut des programmes nouveaux, soigneusement adaptés à des groupes précis de la population active. Un certain nombre de mesures sont récemment entrées en vigueur, qui visaient à intégrer dans la population active les catégories susmentionnées. Le nouveau Programme national de formation permettra d'utiliser plus efficacement la formation de base axée sur des emplois précis, ainsi que d'offrir plus de cours de perfectionnement professionnel.

"Le gouvernement fédéral révisé actuellement en profondeur le système de formation selon les grandes lignes que je viens d'ébaucher. Nous entendons déployer des efforts de formation qui porteront sur les métiers nécessaires à la croissance future. A cette