

Les maîtres se sont plaints ; on leur a dit : Messieurs, arrangez-vous.

Donc, il n'y a pas eu d'hygiène ; le Frère. . . Aman le reconnaît franchement.

Il traite encore de la manière de recruter le personnel enseignant, et en homme compétent, se permet une appréciation.

Nous avons besoin, dit-il, de 120 instituteurs par an ; or à Paris, le recrutement est fait d'une façon déplorable.

L'école normale d'Auteuil en donne 40, c'est le tiers ; les deux autres tiers, d'où sortent-ils ?

De partout. Les ratés de Normale, les fruits secs, paresseux, les non valeurs sorties des Congrégations expulsées, complètent les cadres.

Le Frère. . . Aman donne même des chiffres : Il divise les instituteurs en six catégories ; puis il établit, à la suite d'une enquête personnelle faite discrètement, un tant pour cent de valeur parmi eux.

Après tout, c'est une manière de procéder originale, je vous la passe.

1. Voici pour les catégories :

1. Honnêtes et capables.
2. Honnêtes.
3. Capables.
4. Incapables.
5. Malhonnêtes.
6. Malhonnêtes et Incapables.

2. Voici pour le pourcentage.

Il trouve 60 pour cent de ses collègues appartenant aux trois dernières catégories.

Il met sur le tapis la question des circulaires pédagogiques. " GREARD ", dit-il, possédait merveilleusement sa langue, et ses documents sont les seuls où les Maîtres puissent trouver des conseils véritablement pratiques. Mais les circulaires actuelles deviennent des prospectus commerciaux, dont voici généralement la teneur :