



Le ministre de la Défense nationale Harjit Sajjan avec la Secrétaire générale de la Francophonie Michaëlle Jean et des jeunes activistes de la paix à Vancouver, novembre 2017.

## Objectif 5 : Renforcer la capacité des opérations de paix à faire avancer le Programme FPS, notamment par le déploiement d'un plus grand nombre de femmes et par l'intégration entière du Programme FPS aux opérations des FAC et au déploiement des forces policières

### Cote : Généralement sur la bonne voie

Le Canada a entrepris toute une série de nouvelles initiatives visant à renforcer la capacité des opérations de paix à faire avancer le Programme FPS au cours de la période visée.

- L'initiative novatrice quinquennale Elsie, axée sur la participation des femmes aux opérations de paix, a été lancée par le Canada en novembre 2017 afin de mettre à l'essai de nouvelles façons d'accroître la participation significative des femmes qui

servent en uniforme et qui occupent des fonctions militaires dans les opérations de paix de l'ONU. Un Groupe de contact composé de 11 pays<sup>16</sup> a été mis sur pied pour appuyer les objectifs de l'Initiative Elsie, et un atelier international de conception de deux jours a eu lieu, auquel ont assisté plus de 120 experts et professionnels.

- Le Canada, le Royaume-Uni et le Bangladesh ont lancé un nouveau Réseau des chefs d'état major de la défense FPS afin de mettre en commun les pratiques exemplaires et de comparer les progrès réalisés de façon à éliminer les obstacles et les défis liés à l'intégration du Programme FPS dans les armées nationales. Le Canada succédera au Royaume-Uni en tant que président du réseau en 2019.
- Des efforts ont été consentis pour recruter des femmes pour le déploiement du Canada à la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation au Mali (MINUSMA). Les femmes représentent 14 % du contingent canadien, y compris le commandant adjoint de la Force opérationnelle. En outre, le Canada a déployé un conseiller en matière d'égalité des genres.
- Au Canada, plusieurs mesures ont été prises pour recruter et maintenir en poste des femmes dans les FAC, notamment la campagne de recrutement « Osez vous surpasser » qui cible des groupes de tous les genres et de toutes les orientations sexuelles. Au cours de la période visée, 5 032 offres d'emploi de la Force régulière ont été faites, ce qui a entraîné le recrutement de 860 femmes (17 %). Actuellement, les femmes représentent un peu plus de 15 % des FAC<sup>17</sup>.

<sup>16</sup> Les membres du Groupe de contact sont l'Argentine, la France, le Ghana, les Pays-Bas, la Norvège, le Sénégal, l'Afrique du Sud, la Corée du Sud, la Suède, le Royaume-Uni et l'Uruguay.