

administré un nouvel outil de sélection, une grille d'évaluation de l'efficacité à l'étranger appelée *Overseas Effectiveness Inventory* (Kealey, D., 1993), dans le but de réunir des données qui nous permettraient de dresser un profil empirique du conseiller efficace en Égypte. La grille d'évaluation a été conçue de manière à mesurer les aptitudes et les

connaissances personnelles, sociales et culturelles associées à l'efficacité dans le domaine du développement. Nous avons également demandé à des agents de l'ACDI, à des gestionnaires égyptiens et à quelques autres personnes de nous fournir (dans la plus stricte confidentialité) des évaluations d'efficacité nous permettant d'identifier des conseillers efficaces et inefficaces.