

car ce projet exigeait la collaboration de deux ministères égyptiens qui s'étaient toujours disputé leurs ressources et leurs pouvoirs respectifs.

Les connaissances et l'expérience requises

Pour être efficaces en Égypte, les conseillers doivent avoir une compréhension plus approfondie de l'Égypte et posséder davantage de connaissances et d'expérience interdisciplinaires. Il ne suffit pas du tout d'être un expert dans un domaine technique donné pour être un conseiller efficace en Égypte. Les types de connaissances et d'expérience énumérés ci-dessous joueront un rôle déterminant dans la réussite des projets à venir.

Les connaissances

D'après nos résultats, il y a quatre grandes catégories de connaissances qui déterminent l'efficacité du conseiller technique en Égypte: la connaissance du domaine international, la connaissance du développement, la connaissance de l'Égypte et la connaissance de la théorie et de la pratique de la gestion en contexte interculturel. Connaître le *domaine international* signifie avoir une compréhension de base de l'ordre économique mondial

actuel, des grandes forces qui en déterminent le fonctionnement (mondialisation, économie du savoir, etc.), du rôle des grandes institutions internationales telles que l'OCDE, les Nations Unies et la Banque mondiale et de l'influence de celles-ci sur l'Égypte. Par connaissance du développement, nous entendons une certaine compréhension des problèmes sociaux, économiques, écologiques et politiques de l'Égypte et de leurs interactions, de même que des théories du développement durable et des stratégies pour le promouvoir dans le contexte égyptien. Avoir une connaissance de l'Égypte signifie surtout connaître et comprendre les traditions culturelles, les valeurs et l'histoire du pays et l'influence de l'Islam sur les réalités personnelles, professionnelles et institutionnelles. Enfin, les conseillers doivent être initiés à certains aspects interculturels de la théorie et de la pratique de la gestion, dont les principes de base de l'analyse institutionnelle et de la gestion du changement, les dimensions culturelles du développement des ressources humaines et le rôle de la communication dans toute collaboration efficace en Égypte.

L'expérience

L'expérience personnelle et professionnelle à rechercher chez les conseillers potentiels sera de préférence riche et variée. Les conseillers en