



4.2.2.3	Les processus de gestion des ressources humaines appuyés par le système axé sur les compétences	35
4.2.2.4	Les défis à relever.....	35
4.2.2.5	Projet pilote	36
4.2.3	<i>Une classification simplifiée : la Norme générale de classification (NGC)</i>	37
4.2.3.1	L'instrument	37
4.2.3.2	La mise en oeuvre.....	37
4.2.4	<i>Stratégie d'apprentissage – Formation et perfectionnement alignés</i>	38
4.2.5	<i>La rémunération</i>	38
4.3	UNE CULTURE HABILITANTE.....	39
4.3.1	<i>Le démantèlement des obstacles à une culture inclusive</i>	40
4.3.2	<i>Un effectif représentatif</i>	40
4.3.2.1	Les langues officielles	40
4.3.2.2	L'équité en matière d'emploi.....	42
4.3.2.3	L'emploi des jeunes.....	43
4.3.3	<i>Une meilleure gestion de l'information (GI)</i>	44
4.3.3.1	L'intégration de la GI et de la planification des autres ressources ministérielles	45
4.3.3.2	L'interaction entre la GI et la gestion des ressources humaines	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.3	L'appui de la GI aux activités de gestion des ressources humaines	45
4.3.4	<i>Pour réduire le coût personnel de la permutation</i>	46
4.3.4.1	Les Directives sur le service extérieur (DSE).....	46
4.3.4.2	L'emploi des conjoints	47
5	LES COLLECTIVITÉS.....	50
5.1	LE GROUPE DES EMPLOYÉS RECRUTÉS SUR PLACE (ERP)	50
5.1.1	<i>Profil</i>	50
5.1.2	<i>Clarifier le rôle des ERP</i>	50
5.1.3	<i>La situation actuelle</i>	51
5.1.3.1	La conversion	51
5.1.3.2	La politique de rémunération.....	51
5.1.3.3	La formation des ERP.....	52
5.1.3.4	La fonction gestion des ressources humaines	53
5.1.4	<i>Aperçu des projets de gestion des ressources humaines en cours</i>	54
5.1.5	<i>Autres détails</i>	56
5.2	LE GROUPE EX	57
5.2.1	<i>Profil</i>	57
5.2.2	<i>Les EX1 à EX3</i>	57
5.2.2.1	La répartition par filière des postes EX.....	57
5.2.2.2	Le répertoire d'employés permutants	57
5.2.2.3	Le Programme de perfectionnement accéléré des cadres supérieurs (PPACS).....	57
5.2.2.4	La situation actuelle.....	58
5.2.3	<i>Les Ex4 et Ex5 et le PPQ</i>	58
5.2.4	<i>La rémunération des cadres (Le Rapport strong)</i>	58
5.2.5	<i>Aperçu des initiatives de gestion des ressources humaines en cours</i>	59
5.2.6	<i>Autres détails</i>	59
5.3	LES GROUPES D'EMPLOYÉS PERMUTANTS.....	60
5.3.1	<i>Le groupe FS</i>	60
5.3.1.1	Profil.....	60
5.3.1.2	Examen du système de permutation	60
5.3.1.3	La NGC	61
5.3.1.4	La situation actuelle.....	61
5.3.1.5	Aperçu des initiatives de gestion des ressources humaines en cours	62
5.3.1.6	Autres détails.....	63
5.3.2	<i>La filière Gestion et services consulaires (employés permutants du groupe AS)</i>	63
5.3.2.1	Profil.....	63
5.3.2.2	Données démographiques et recrutement	64
5.3.2.3	La NGC et la structure du groupe.....	64
5.3.2.4	Examen du système de permutation	65
5.3.2.5	La situation actuelle.....	65
5.3.2.6	Aperçu des initiatives de gestion des ressources humaines en cours	66
5.3.2.7	Autres détails.....	66