

diplomatic or consular privilege or immunity from civil and administrative jurisdiction with respect to all matters arising out of his/her employment. Since dependents are in the labour market on the same basis as nationals they are subject to the same rules, regulations and customary laws as nationals. This includes such things as traffic violations (if of a civil as distinguished from criminal nature) and the loss of import privileges for anything related to the job such as using an imported duty-free car for work. A nurse dependent who negligently gave a patient the wrong injection or drug might be held legally liable as might an office worker who negligently spilled scalding coffee on a co-worker. There could also be liability for defaming another person through careless words or correspondence. Similarly the possibilities of the application of administrative jurisdiction might be quite wide. If a labour dispute arose between the employer and another employee, for example, the employee dependent might become involved and immunity could not be asserted successfully before the administrative tribunal or body having jurisdiction over such a dispute. Dependents should ensure that they are protected by insurance, either

toute immunité ou tout privilège diplomatique ou consulaire de juridiction civile ou administrative en ce qui a trait à son emploi. Se trouvant sur le marché du travail sur la même base que les citoyens du pays d'accueil, les personnes à charge sont soumises aux mêmes lois et règlements. Ceci inclut les infractions au code de la route (si elles relèvent du droit civil et non du droit criminel) et la perte des privilèges d'importation de marchandises en ce qui a trait à l'emploi, par exemple l'utilisation pour le travail d'une automobile importée en franchise de douane. Une infirmière personne à charge qui injecte ou administre le mauvais médicament peut être passible de poursuites, de même qu'un commis de bureau qui renverse du café brûlant sur un collègue de travail. On peut également être poursuivi en diffamation à la suite de paroles prononcées ou écrites à la légère. De même, les possibilités d'application de juridictions administratives peuvent être très étendues, par exemple en cas de conflit de travail entre l'employeur et un autre employé, la personne à charge pourrait être mise en cause et l'immunité ne pourrait être invoquée devant le tribunal administratif ou les autres autorités compétentes dans un tel conflit. Les personnes à