

[Text]

**Mr. Mise:** No. It is an employer cost, so we only charge our general ledger once a month with those costs.

**The Chairman:** Do you not deduct CPP from the employee every week?

**Mr. Mise:** We do, but there is also an employer cost involved.

**The Chairman:** In other words, instead of calculating your employer contribution once a . . . You are quite right, you have that situation. I suppose you add up the total amount and then multiply by 1.4 and an extra cheque. But how much additional cost is there for the CPP remittance?

**Mr. Mise:** It is still an additional cost you are looking at. We also have to look at the turnaround—

**The Chairman:** All right, are we into the question of 57c a cheque, though?

**Mr. Mise:** No. We are also looking at the additional cost of turning around and completing that remittance form four times a month; the cost of . . . right up to the bank on the applicable due date.

**The Chairman:** Most businesses that make these have a payroll office or any. . . into—

**Mr. Mise:** But not necessarily.

**The Chairman:** —the bank every day anyway.

**Ms Bjarnason:** No, that is a misconception.

**Mr. Mise:** That is a misconception. You are okay if you are talking about the employers in the city of Toronto perhaps, but we have a lot of other small employers who are corner stores, who are—

**The Chairman:** You mean they do not go to the bank to put deposits in?

**Mr. Mise:** Not necessarily every day. It is not feasible from the point of view of their cost to go to these banks every day. You have to understand we are representing every single—

**The Chairman:** How many members of your association are people that small?

**Mr. Mise:** We have a relatively large number because of the fact that these are the people who do not know that much about payroll to start with. They are relying on us as a means of education—to make sure their T4s are correctly done, the pay is accurately calculated. Our membership is increasing. Currently we sit right now with approximately 1,500 member organizations across the country.

**The Chairman:** So you have members of mom and pop shops and that sort of thing, have you?

[Translation]

**M. Mise:** Non. C'est un coût pour l'employeur, par conséquent nous ne modifions les livres qu'une fois par mois.

**Le président:** Et vous ne déduisez pas le Régime de pensions du Canada du chèque de paie hebdomadaire des employés?

**M. Mise:** Oui, mais il y a également un coût pour l'employeur.

**Le président:** Autrement dit, au lieu de calculer la contribution de votre employeur une fois par . . . Vous avez parfaitement raison, c'est un problème. Je suppose que vous faites le total puis que vous multipliez par 1.4 et un chèque supplémentaire. Mais dans quelle mesure les coûts augmentent-ils à cause du versement du Régime de pensions du Canada?

**M. Mise:** Il s'agit toujours d'un coût supplémentaire. Il faut également tenir compte du renversement. . .

**Le président:** Très bien, mais nous discutons toujours des 57c. par chèque?

**M. Mise:** Non. Il faut également tenir compte du coût supplémentaire de cette nouvelle méthode qui nous oblige à remplir ce formulaire de versement quatre fois par mois. Le coût du . . . Expédier cela à la banque quatre fois par mois à la date exigée.

**Le président:** La plupart des entreprises qui ont des bureaux de la paie ou qui. . .

**M. Mise:** Mais pas forcément.

**Le président:** . . . vont à la banque tous les jours de toute façon.

**Mme Bjarnason:** Non, c'est une idée fausse.

**M. Mise:** C'est une idée fausse. Pour les employeurs de la ville de Toronto, c'est peut-être vrai, mais il y a beaucoup d'autres petits employeurs, les dépanneurs, qui. . .

**Le président:** Vous voulez dire qu'ils ne vont pas faire des dépôts à la banque?

**M. Mise:** Pas forcément tous les jours. Pour eux, aller à la banque tous les jours, c'est un coût excessif. Vous devez comprendre que nous représentons absolument tous. . .

**Le président:** Combien de gens dans votre organisation ont des entreprises aussi petites?

**M. Mise:** Il y en a beaucoup car ce sont justement ces gens-là qui ne s'y connaissent pas tellement en matière de paie. Ils s'adressent à nous comme de source d'information, pour s'assurer que leurs T-4 sont bien remplis, que leur paie est bien calculée. Nos effectifs augmentent. À l'heure actuelle, nous représentons environ 1,500 organismes membres dans tout le pays.

**Le président:** Vous avez donc des membres qui sont des petits dépanneurs du coin, ce genre d'entreprise?