

ÉTUDE DE LA GESTION ET DU CONTRÔLE FINANCIERS

DATE - le 20 avril 1978

COMMISSION D'ÉNERGIE DU NORD CANADIEN

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL

le 31 mars 1976

COMMISSION D'ÉNERGIE DU NORD
CANADIEN

OBSERVATIONS ET RECOMMANDATIONS DU VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL	COMMENTAIRES DE L'ORGANISME	COMMENTAIRES AU 31 MARS 1977	COMMENTAIRES AU 31 MARS 1978
<p>Ces politiques devraient être réexaminées et, au besoin, modifiées de manière à permettre une comparaison plus logique des revenus et dépenses et une simplification des procédés comptables connexes.</p>	<p>Ces politiques sont en voie de révision</p>	<p>Les politiques de capitalisation sont en vigueur. Le Conseil a décidé d'établir le budget de 1978-1979 en fonction d'un amortissement en ligne directe.</p>	<p>L'amortissement en ligne directe sera appliqué aux comptes de 1978-1979 qui touchent les comptes entrepris au cours de 1977-1978. On a consulté le Vérificateur général au sujet de l'addition des frais d'amortissement pour établir les taux en vertu de la Loi sur la Commission d'énergie du Nord canadien.</p>
<p>VÉRIFICATION INTERNE</p> <p>Les fonctions de vérification interne devraient être confiées à un personnel expérimenté. Les responsabilités de ce personnel devraient être clairement définies et se borner exclusivement au travail de vérification.</p>	<p>La suggestion est à l'étude.</p>	<p>On a cherché à engager un personnel professionnel. Les trois concours et les sélections ont entraîné le rejet des offres. La nécessité de voyager dans les endroits éloignés décourage les candidats intéressés. Le programme de recrutement se poursuit. Entre-temps, l'aide et les conseils professionnels proviennent du contrôleur/administrateur adjoint des Finances.</p>	<p>On a interrompu le programme de recrutement. On offre actuellement des cours de formation pour le personnel de vérification actuel pour ajouter à l'expérience acquise sur le tas. Le service de vérification interne est rentable. Bien que la fonction principale du poste soit la vérification interne, le Vérificateur doit prêter son concours à toute l'organisation. Cela correspond aux objectifs de l'Administration, visant à utiliser de façon optimale les aptitudes des fonctionnaires. Un programme approprié comprendrait des</p>

6-6-1978

Comptes publics

28A : 869