

## Employés recrutés sur place

**RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES :** L'ICSE a préparé une stratégie de formation à l'intention des ERP et collabore étroitement avec les Bureaux de l'administration régionale afin de mieux coordonner diverses initiatives de formation. Cette stratégie sera annoncée une fois que l'on aura établi une formule de financement solide et concrète.

- 5. En augmentant le nombre de ressources humaines affectées aux ERP et en nommant un directeur du personnel chargé de toutes les questions liées aux ERP (actuellement, c'est le directeur de SPS (Direction des opérations et de la politique des ressources humaines) qui, en plus de nombreuses autres tâches, s'occupe des deux unités liées aux ERP, où il y a de surcroît pénurie de ressources, soit SPSA (Section des services de classification et d'aménagement organisationnel pour les employés recrutés sur place) et SPSL (Section des pensions et des assurances des employés recrutés sur place). Si rien n'est fait à cet égard, la quantité de dossiers en attente concernant les régimes de soins de santé, de pension et de paie demeurera colossale, et le traitement des diverses questions liées aux ERP pourrait être fragmentaire.**

**RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES :** On créera une direction séparée au sein de SPS, qui constituera le point focal de toutes les questions liées aux ERP.

- 6. En connaissant nos ressources, en mettant sur pied une base de données qui contiendrait des données démographiques sur les ERP (l'attente de la mise en oeuvre de People Soft l'année prochaine n'est pas à recommander).**

**RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES :** On répondra à cette question en fonction d'une analyse des besoins liée à l'informatisation des données de LES concernant les régimes de pension et d'avantages sociaux des ERP.