

PERSONNEL INFORMATION

Rotational ST-SCY Promotions

Appraisal Review Committees and Promotion Boards will be meeting on February 1st for all levels of the ST-SCY group.

The Statement of Qualifications used for promotions will be that of one level higher than the employees substantive level, as detailed on the appraisal report form.

The experience factor for each group will be as follows.

ST-SCY-1 to ST-SCY-2

"Demonstrated ability to function in a foreign environment (as a result of an assignment) through the submission of one annual appraisal report (at the ST-SCY-1 level) from a mission abroad".

ST-SCY-2 to ST-SCY-3

"Demonstrated ability to function as a rotational secretary through two successful assignments abroad and through the submission of two annual appraisal reports at the employees current level".

ST-SCY-3 to ST-SCY-4

"Demonstrated ability of performance through the submission of three annual appraisal reports at the employees present level".

Replacement Of The Term "Affirmative Action" With The Term "Employment Equity" in the Public Service.

The Abella Royal Commission proposed the adoption of the term "Employment Equity" to describe programs of positive remedy for discrimination in the Canadian workplace.

RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU PERSONNEL

Promotions des ST-SCY permutants

Les comités de révision et de promotion se réuniront le 1er février pour tous les niveaux du groupe ST-SCY.

L'énoncé de qualités utilisé pour les promotions sera celui d'un niveau supérieur au niveau réel de l'employé tel que détaillé sur le formulaire d'appréciation du rendement.

Le facteur expérience pour chaque groupe se lira comme suit:

ST-SCY-1 à ST-SCY-2

"Aptitude manifeste à évoluer dans un milieu étranger (dans le cadre d'une affectation) établie par la soumission d'un rapport annuel d'appréciation du rendement (au niveau ST-SCY-1) en provenance d'une mission à l'étranger".

ST-SCY-2 à ST-SCY-3

"Aptitude manifeste à évoluer en tant que secrétaire permutant, tel que démontré par deux affectations à l'étranger et par la soumission de deux rapports annuels d'appréciation au niveau actuel de l'employé".

ST-SCY-3 à ST-SCY-4

"Aptitude au rendement établie par la soumission de trois rapports annuels d'appréciation du rendement au niveau actuel de l'employé".

Remplacement de l'expression "action positive" par "équité en matière d'emploi" dans la Fonction publique

La Commission royale d'enquête Abella a proposé l'adoption de l'expression "équité en matière d'emploi" pour décrire les programmes mis sur pied pour lutter contre la discrimination dans le milieu du travail canadien.