

## **II TENDANCES/FAITS SAILLANTS (suite)**

### **5. Activités de formation et d'éducation**

#### **◆ Séances du midi**

Le nombre de séances a doublé cette année; il est passé de 14 à 27. Au total, 330 employés et membres de la famille ont assisté aux 15 séances offertes en anglais et aux 12 séances offertes en français.

#### **◆ Ateliers sur la dimension humaine de la réduction des effectifs**

Afin de répondre aux besoins exprimés par les gestionnaires devant procéder à une réduction des effectifs, surtout dans nos missions à l'étranger, notre groupe a élaboré et dirigé un module d'une heure et demie à deux heures à l'intention des chefs de mission, des agents administratifs et des gestionnaires de programmes; le module porte essentiellement sur la manière d'annoncer la «mauvaise nouvelle» aux employés canadiens ainsi qu'aux employés recrutés sur place dont les postes sont abolis. Des tableaux contenant des statistiques sur les activités d'information, de formation et d'éducation apparaissent aux pages 21 à 23.