

salles. Ses avantages sont l'isolation complète de la cuve et l'évacuation des vapeurs. Les salles à cuves Soderberg ont été construites avec l'aide d'experts en aération, et un système d'air comprimé a été aménagé en plus du système d'échappement à capuchon. L'air frais est forcé dans les salles à cuves à raison de 1,000,000 de pieds cubes à la minute par salle. La capacité de ventilation égale 46 changements d'air par heure dans chaque salle. Ce système est utilisé dans vingt et une des vingt-cinq salles à cuves.

Le sous-comité a reçu les renseignements suivants quant aux va-et-vient de la main-d'œuvre aux usines.

Par suite de l'activité grandissante de l'industrie, du fait de la guerre, il s'est produit une augmentation sensible des renouvellements de main-d'œuvre, tant au Canada qu'aux Etats-Unis. Vu son expansion très rapide, l'usine d'Arvida a éprouvé des difficultés sous le rapport des renouvellements de main-d'œuvre, mais le taux de ces changements dans les travaux extérieurs a égalé, sinon dépassé, celui des travaux intérieurs. Lorsque les projets d'agrandissement diminuèrent, le mouvement de la main-d'œuvre diminua également, au point de n'avoir rien d'anormal. Par exemple, le taux de ce mouvement à Arvida durant les quatre derniers mois de 1943 est indiqué dans le tableau suivant, ainsi que les taux moyens des renouvellements de main-d'œuvre dans toutes les industries manufacturières des Etats-Unis, publiés par le Bureau of Labour Statistics des Etats-Unis. Il est intéressant de noter que le taux à Arvida est inférieur à la moyenne aux Etats-Unis pour chacun des quatre mois, et que la moyenne tend à baisser à peu près au même degré à Arvida comme dans toutes les industries. Les chiffres représentent les renouvellements de main-d'œuvre pour cent employés par mois.

1943	Arvida	Etats-Unis Toutes les industries
Septembre..	7.75	8.10
Octobre..	7.76	7.91
Novembre..	6.84	7.09
Décembre..	6.16	6.37

La Compagnie possède un personnel de médecins qualifiés à ses usines de production. Le travail des médecins comprend des examens avant l'embauchage et des examens périodiques, des examens aux rayons-X, premiers secours, l'inspection des conditions sanitaires et hygiéniques, etc. Le sous-comité a appris que les données recueillies par son personnel sur la question de l'hygiène indiquent que les conditions de travail n'ont pas eu d'effet nuisible sur la santé des employés.

Comme preuve à l'appui de ce qui précède, les compagnies d'assurance, qui imposaient un paiement supplémentaire d'un dollar sur les primes de \$1,000, sont maintenant disposées à abolir cette clause et à classer l'industrie de l'aluminium dans la plus basse catégorie des taux industriels.

La Compagnie met à la disposition de ses employés des salles munies de lavabos et d'armoires, dont plusieurs sont équipées d'armoires aérées, de séchoirs, de douches, de lavabos Bradley, etc. Le sous-comité a appris que toutes ces salles seront bientôt équipées de la même manière.

Au cours de sa visite à Arvida et à Kingston, le sous-comité n'a pu corroborer les allégations faites au sujet des conditions de travail à ces endroits.

Votre sous-comité, considérant que l'industrie de l'aluminium a procuré de l'emploi à 25,000 Canadiens au cours de cette guerre, juge à propos de signaler l'importance de cette industrie dans le cadre de l'économie canadienne.

En toute probabilité, ces 25,000 employés constituent avec leurs familles un total de 75,000 à 100,000 personnes au minimum. En août 1943, il y avait 23,446 employés dont le salaire global s'élevait à \$3,340,234.29 par mois. De plus, les lieux où ils résident procurent de l'emploi aux personnes chargées des divers services publics. Les chemins de fer canadiens emploient un nombre considérable