

L'ICSE ET LA STRATÉGIE EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES SOUS-MINISTRES DU 3 JUIN 1999

*

Les recommandations des champions ont d'importantes répercussions sur l'élaboration des programmes de l'ICSE. Le présent document expose les mesures que l'Institut va prendre pour suivre ces recommandations.

A. Améliorer le leadership

1. L'ICSE a mis en place une approche complète et intégrée pour développer le leadership afin d'améliorer l'aptitude à la gestion. Elle comprend :
 - la formation des superviseurs
 - la formation des cadres intermédiaires
 - un cours d'initiation pour les directeurs
 - un cours sur le leadership stratégique
 - un cours pour le personnel de gestion à l'étranger
 - un cours pour les gestionnaires de programmes à l'étranger
 - un cours pré-affectation pour les chefs de mission.

Tous ces cours sont structurés de manière à fournir les connaissances et les compétences en RH adaptées aux niveaux de gestion respectifs. Cette approche tient compte des préoccupations des champions qui ont recommandé qu'une plus grande attention soit apportée aux compétences des gestionnaires du Ministère en matière de RH.

Dans la liste ci-dessus, il y a deux nouveautés importantes : le cours sur le leadership stratégique et le cours pour les gestionnaires de programmes à l'étranger. Le premier, qui doit commencer à l'automne, est destiné surtout aux directeurs généraux et aux directeurs, mais certains cadres intermédiaires y participeront. Ce cours fera prendre conscience à la haute direction de la nécessité nouvelle d'instaurer une meilleure gestion axée sur les RH. Le deuxième cours répondra aux besoins des gestionnaires à l'étranger, qui se trouvent sous le chef de mission.

2. L'ICSE a préparé une brochure « Le leadership au MAECI » qui donne des renseignements sur les possibilités d'apprentissage et d'acquisition de compétences en gestion qui sont offertes aux gestionnaires à tous les niveaux du Ministère. Nous pensons que cette brochure constituera un outil précieux pour améliorer le leadership au Ministère.