

M. ARMSTRONG: Mais ils ne travaillent pas régulièrement. Un homme peut travailler un mois, un autre deux mois, tandis qu'un autre travaillera trois mois.

M. BERCOVITCH: Réellement vous n'obtiendriez pas grand'chose, monsieur Donnelly.

M. DONNELLY: Nous aurions une idée des salaires de ces différents groupes.

M. ARMSTRONG: M. Cooper me dit que nous informons la division de l'impôt sur le revenu du salaire de chaque employé qui reçoit plus de \$1,000. Par déduction nous pourrions obtenir le nombre de ceux qui touchent moins de \$1,000.

M. McCULLOCH: Il faudra descendre jusqu'à \$750 maintenant.

M. COOPER: Il faudra peut-être descendre à \$600.

M. ARMSTRONG: Ce renseignement vous serait-il utile, monsieur Donnelly?

M. DONNELLY: Oui, le renseignement serait utile, je crois; nous aurions une idée des salaires. Nous devrions obtenir également, je crois, le chiffre des salaires les plus élevés; disons le nombre de ceux qui reçoivent plus de \$5,000,—entre \$5,000 et \$6,000, entre \$6,000 et \$7,000 et entre \$7,000 et \$8,000.

M. ARMSTRONG: Le seul moyen d'obtenir le renseignement serait d'examiner les gains de chaque employé durant l'année, puis de les diviser par groupes. Il y a plus de 80,000 employés.

M. DONNELLY: Le public en général croit que les chemins de fer comptent un trop grand nombre d'employés grassement payés.

M. ARMSTRONG: Si nous fournissions les chiffres par groupes, le nombre d'employés dans chaque groupe, comme par exemple, celui du comité exécutif, directeurs généraux, surintendants généraux, administrateurs de district et assistants, seriez-vous satisfait? C'est ce que donne le Bureau fédéral de la statistique. Il y a 246 employés dont les salaires forment un total de plus d'un million. Vient ensuite la division des surintendants, etc. Pourrions-nous vous fournir ce renseignement?

M. DONNELLY: Ce serait très bien.

M. ARMSTRONG: On pourrait calculer le salaire moyen.

M. ROSS: Cela ne satisfera pas vos gens.

M. DONNELLY: Je ne parle pas uniquement de mes gens, mais du public en général.

M. ROSS: C'est ce que je veux dire.

M. DONNELLY: Nous cherchons à nous renseigner.

M. HUNGERFORD: Je suis prêt à déclarer, monsieur Donnelly, que l'implication est fausse.

M. DONNELLY: Alors il serait à votre avantage de nous renseigner de manière à ce que nous puissions répondre à leurs arguments.

M. HUNGERFORD: Le nombre des employés du réseau a été réduit systématiquement jusqu'à ce que nous ayons constaté qu'au moment d'une activité exceptionnelle nous n'avions pas, dans bien des départements, le nombre de surintendants nécessaire pour répondre aux besoins du moment.

M. BERCOVITCH: Quel est le nombre total de vos employés?

M. HUNGERFORD: Environ 80,000. Ce nombre varie de temps à autre. Durant l'été, nous embauchons un grand nombre de manœuvres et autres pour l'entretien de la voie et travaux de ce genre, et cela augmente le nombre des employés; on les remercie quand les travaux sont terminés. D'autre part, le nombre des employés varie avec le volume de trafic.

Le PRÉSIDENT: Nous allons, je crois, mentionner ces rubriques et les adopter. La dernière que nous avons mentionnée, sauf erreur, est "Recettes d'exploitation". Nous passons maintenant aux "Frais d'entretien de la voie et des constructions". S'il n'y a aucune question, nous allons passer outre pour le moment.

M. BERCOVITCH: Toujours sous réserve.