

Mission and the assignment division.

5. As is normal practice in cases of changes in lengths of postings policy, employees already on posting at missions where the lengths of postings will be changed or who have already received posting confirmation forms for upcoming postings will be given the choice of having their postings terminate as agreed originally on their posting confirmation forms or of adjusting their postings to conform to the new lengths of postings, the latter depending on operational requirements.

6. Current lengths of postings are shown in Annex A.

7. This Circular Document is to be brought to the attention of all Canada-based staff. It is to remain in effect until November 1, 1992 by which time it will have been incorporated in the Departmental Human Resources Management Manual.

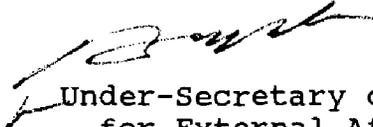
d'affectation est nécessaire pour donner une réponse favorable à une demande de prolongation.

5. Comme le veut la pratique courante dans les cas de changements apportés à la politique régissant la durée des affectations, les employés déjà affectés à une mission où la durée des affectations est modifiée, ou qui ont déjà reçu une confirmation pour leur prochaine affectation, auront la possibilité de maintenir la durée d'affectation convenue au départ dans leur confirmation d'affectation à l'étranger, ou de réajuster leur affectation conformément aux nouvelles durées d'affectation, cette dernière possibilité étant fonction des besoins du service.

6. L'annexe A contient les durées d'affectation actuelles.

7. La présente Circulaire, qui doit demeurer en vigueur jusqu'au 1^{er} novembre 1992, date à laquelle elle sera incorporée au Manuel de gestion des ressources humaines du Ministère, doit être portée à l'attention de tous les employés canadiens.

Le Sous-secrétaire d'État
aux Affaires extérieures



Under-Secretary of State
for External Affairs