

Francophones take professional training courses in their mother tongue, and in some work units with a high percentage of Francophones, English remains the language of work. How does one go about changing such habits? We do not believe that the situation can be improved by making changes to the machinery of language administration. For example, if in a given office, after identification of bilingual positions, a certain number of positions are occupied by unilingual Anglophone or Francophone incumbents, it is not by declaring "French essential" a proportion of the positions filled by Anglophone incumbents that we are going to increase the use of French. Only new habits and attitudes can gradually improve the current situation.

We must set up projects similar to the "work environment" project which is already under way in the Department and which has aroused encouraging enthusiasm. This initiative is geared to creating a climate of exchange between employees of the two language communities while giving them an opportunity to perfect their language knowledge. Departmental initiatives in the area of language of work must be based on the employees' expectations and must result in concrete action on everyone's part.

exemple, si dans un bureau donné, après identification des postes bilingues, un certain nombre de postes sont occupés par des titulaires unilingues anglophones ou francophones, ce n'est pas en déclarant français essentiel une proportion des postes comblés par des titulaires anglophones que l'on peut accroître l'usage du français. Seules de nouvelles habitudes pourraient, peu à peu, améliorer la situation actuelle.

Il importe de mettre sur pied des projets analogues au projet "milieu de vie" déjà en voie de réalisation au Ministère et qui suscite un enthousiasme prometteur. Cette initiative vise à créer un climat d'échange entre les employés des deux communautés linguistiques tout en leur donnant l'occasion de parfaire leurs connaissances linguistiques. Les initiatives du Ministère en matière de langue de travail doivent s'appuyer sur les attentes de chaque employé et se traduire par des actes concrets posés par chacun.