

Effectif de la Direction générale des passeports

Profil de l'effectif

Les femmes représentent 75 % de l'effectif total de la Direction générale des passeports, avec une forte concentration dans la catégorie du soutien administratif (86 %).

Neuf personnes handicapées et un autochtone travaillent à la Direction générale des passeports. Ces dix personnes se trouvent dans la catégorie du soutien administratif.

Méthode d'analyse

L'effectif de la Direction générale des passeports se compose de 18 groupes ou sous-groupes. Les sept groupes suivants constituent au moins 70 % des catégories : AS, CR, ENENG, EX, GLMDO, GSSTS et PM.

Deux groupes, soit EX et ENENG, ont été abandonnés, car ils ne sont constitués que d'un seul employé chacun. La vérification de l'effectif a donc surtout porté sur les cinq groupes restants.

Les groupes AS et CR n'ont pas été analysés davantage, car les femmes sont très bien représentées à chaque niveau de ces deux groupes. Les groupes GLMDO et GSSTS se composent respectivement de quatre et de trois employés. Les taux de mobilité et de disponibilité des femmes sont très bas pour ces deux groupes, si bien que ces derniers n'ont pas été analysés.

Un tableau de répartition par fréquence des données pertinentes sur les employés, par exemple l'âge, les années de service, l'avancement professionnel au sein du Ministère et le salaire, a été établi pour le groupe restant, soit PM. À partir de ce tableau a été calculé la classe ou l'intervalle contenant le *MODE pour chaque donnée déjà mentionnée. De toute évidence, les hommes et les femmes ont progressé au même rythme et touché le même salaire à chaque niveau. Le "mode" de la répartition par âge du groupe se trouve dans des fourchettes différentes pour les hommes et pour les femmes (50-59 ans pour les hommes, 30-39 ans pour les femmes). La raison en est que la majorité des femmes se trouve aux niveaux inférieurs du groupe PM. Pour ce qui est des années de service, la fourchette est à peu près la même pour les hommes et pour les femmes (6-15 années de service, sauf au niveau PM-05).

Cette étude a été suivie d'une analyse de l'utilisation dont les résultats se trouvent aux annexes 1 à 3 (analyses sur les personnes handicapées et les autochtones comprises).

* MODE: Mesure de la tendance centrale ou valeur qui apparaît avec la plus grande fréquence au sein d'un groupe donné de chiffres.