



Introduction

Partout les organisations exigent de plus en plus de leurs gestionnaires, qui doivent être des chefs, prendre l'initiative du changement et le comprendre. On s'attend à ce qu'ils motivent, écoutent, encadrent et conseillent. La liste des attentes est longue. À la fonction publique, la question du leadership en gestion est au cœur de toutes les discussions sur la revitalisation et le renouvellement.

Au MAECI, le leadership est particulièrement exigeant. Les membres de la direction ont un double ensemble de compétences à acquérir -- la gestion à l'administration centrale et la gestion à l'étranger. Les gestionnaires du MAECI à l'étranger doivent non seulement expliquer les valeurs canadiennes mais également harmoniser les valeurs d'autres cultures avec la nôtre. La tâche du Ministère pour perfectionner ses dirigeants est donc doublement complexe.

L'importance et la complexité des compétences en leadership et en gestion augmentent à chaque étape de la carrière. Cela est particulièrement vrai des gestionnaires du niveau EX. Bien que les compétences professionnelles liées à des secteurs de spécialisation de fond restent fondamentales, on accorde de plus en plus de poids aux compétences en leadership au MAECI pour prendre des décisions sur les promotions dans la catégorie EX et à l'intérieur de cette catégorie.