

- Connaît les modes de fonctionnement de la haute direction
- Utilise des informations sur l'organisation pour positionner les activités ou les décisions clés du secteur
- Assure l'équilibre entre les exigences conflictuelles formulées par diverses composantes de l'organisation
- Prévôt les incidences des changements d'ordre culturel, organisationnel ou politique sur les activités du secteur

- Comprend les questions politiques qui touchent l'organisation dans le contexte plus large de la fonction publique
- Utilise l'information pour positionner des programmes ou l'ensemble de la direction afin qu'ils fournissent leur apport
- Est sensible à la « lutte politique » interne et à l'évolution de la dynamique dans l'organisation sans adopter un comportement trop politique

Cours de la fonction publique

- *La structure et les opérations du gouvernement : défis pour la responsabilité* (CCG)
- *Mode de fonctionnement du gouvernement* (Réseau des ressources d'apprentissage - en direct))
- *Analyse et conception organisationnelles* (P718 - Formation et perfectionnement Canada)
- *Programme de perfectionnement en gestion* (T419 - Formation et perfectionnement Canada)

Sites web

- *Secrétariat du Conseil du Trésor* (www.tbs-sct.gc.ca)

CD-Rom

- *La Relève - Présentation virtuelle des documents clés*

Mesures à prendre au travail pour se perfectionner en matière de compréhension organisationnelle

- Analysez une décision ou un programme récent qui peut avoir été jugé illogique ou irrationnel. Déterminez quelle a pu être la réflexion ou la politique sous-jacente à la décision et discutez de votre analyse avec votre gestionnaire ou mentor.
- Profitez des possibilités informelles de communiquer avec les gens dans votre organisation. Ce genre d'interaction vous permet de connaître les perspectives des autres sur le mode de fonctionnement au sein de l'organisation.
- Lisez les principales revues et journaux d'affaires et écrivez trois à cinq choses intéressantes qui ont un lien avec votre organisation ou ont des incidences sur elle. Apprenez à faire le lien entre les événements extérieurs et l'organisation.
- Lorsque vous changez de secteur, trouvez quelqu'un qui peut vous décrire leurs nuances culturelles.

