

Le premier programme, créé en 1980, est celui des chercheurs-boursiers universitaires. En 1979, lors de l'élaboration de notre premier plan quinquennal, nous avons prédit et quantifié le fort taux d'attrition du corps professoral qui commencerait à se manifester en 1990 pour accélérer rapidement tout au long des années 1990. Ce fait, combiné à l'absence de postes pour les jeunes pendant les années 1980, se traduit en une grave pénurie de professeurs dans la décennie suivante. En outre, comme presque tous les pays occidentaux industrialisés feront face aux mêmes problèmes, nous ne pourrons plus, comme par le passé, dépendre de l'immigration pour résoudre nos problèmes, du moins pas dans la même mesure.

À l'heure actuelle, vu le manque de ressources financières et la quasi-totale absence de nouveaux postes de professeurs dans de nombreuses disciplines, les universités sont incapables de mettre en oeuvre des plans pour diminuer la grave pénurie de professeurs prévue pour les années 1990 et ne peuvent offrir de nouvelles perspectives de carrière aux jeunes professeurs. Afin d'aider les universités à recruter des professeurs, le CRSNG a développé un bassin temporaire de jeunes détenteurs de doctorat exceptionnels; on espère que la plupart d'entre eux obtiendront un poste universitaire permanent lorsque de tels postes s'ouvriront. Ce programme, qui apporte une contribution au salaire du chercheur, accompagnée de subventions de recherche pour une période de cinq ans, remporte un succès éclatant: bien qu'il ne soit pas unique, il s'agit probablement du programme le plus ambitieux de ce genre au monde.

Depuis 1980, nous avons reçu 1 739 candidatures, et avons accordé plus de 400 bourses dont 369 sont encore en vigueur. Près du tiers des chercheurs-boursiers sont revenus de l'étranger pour accepter leur bourse, ce qui représente une importante "infusion de cerveaux" pour le Canada.

La figure 6 montre la situation actuelle du premier groupe de boursiers nommés en 1980 qui ont terminé leur premier mandat en 1985. Parmi les 94 chercheurs-boursiers nommés en 1980, 72 ont obtenu des postes menant à la permanence dans les universités canadiennes. Il s'agit d'un taux de réussite très élevé et il va de soi que nous sommes très satisfaits de ce programme.

Le premier des deux nouveaux programmes d'importance proposés dans notre nouveau plan quinquennal est celui des professeurs-chercheurs. Ce programme est considéré comme essentiel à l'amélioration à court terme des compétences de recherche dans les universités et donc aux aspirations nationales en vue d'accroître considérablement la R et D d'ici cinq ans.

Le gouvernement fédéral et les industries canadiennes s'attendent de plus en plus à des contributions accrues de la part des universités, tout en reconnaissant que le milieu universitaire est le plus approprié pour s'attaquer à certains nouveaux problèmes de recherche fort prometteurs. Cependant, dans la plupart des cas, le temps que les professeurs peuvent consacrer à la recherche diminue à cause de l'augmentation des inscriptions au 1^{er} cycle et, par conséquent, de leur charge d'enseignement. De plus, il manque souvent la masse critique ou la concentration des ressources humaines et techniques si essentielles dans de nombreux nouveaux domaines de recherche.