

## **6. Séances d'information et séminaires à l'intention des employés**

---

Le Centre de services du MAECI (SERV) organise un large éventail de séances d'information et de séminaires à l'intention des employés. Au printemps par exemple, de nombreux breffages sont offerts sur des sujets qui intéressent les employés (et leur famille) affectés à l'étranger et, à l'automne, ceux qui rentrent de l'étranger. Au cours de l'année, une séance d'information sur la préparation à la retraite, qui attire un grand nombre de participants, est régulièrement offerte. De plus, les services de counselling sur l'emploi ou la carrière sont maintenant situés dans SERV. Depuis son lancement en août, ce nouveau programme est très populaire.

Cette année, la Direction de la politique de ressources humaines a proposé aux gestionnaires une formation sur l'équité en matière d'emploi. Pendant l'année, la majorité des gestionnaires de la plupart des groupes des bureaux ont participé à l'une des séances.

### **1. Séances d'information de SERV :**

En 2000, SERV a organisé 94 séances d'information, dont des ateliers de préparation aux affectations et au retour, et des ateliers pour les conjoints. Au total, 1 124 personnes y ont assisté.

### **2. Séminaires de préparation à la retraite :**

Au total, 22 séminaires de préparation à la retraite ont eu lieu; 112 personnes y ont assisté.

### **3. Formation sur l'équité en matière d'emploi**

Au total 217 employés ont reçu la formation sur l'équité en matière d'emploi au cours de l'année 2000; 7 étaient des sous-ministres adjoints, 18 des directeurs généraux, 72 des directeurs et 120 des cadres intermédiaires.

**4. Orientation professionnelle** Ce programme a débuté en août 2000. Depuis lors, 59 clients ont été conseillés au cours de 125 séances au total.