

BIBLIOGRAPHIE DE L'ANALYSE DOCUMENTAIRE

- BLACK, J. S. et H. B. GREGERSEN. « Antecedents to cross-cultural adjustment for expatriates in Pacific Rim assignments », *Human Relations*, n° 44 (1991), p. 497-515.
- CLEVELAND, H., G. J. MANGONE et J. C. ADAMS. *The Overseas Americans*, New York, McGraw-Hill, 1960.
- CUI, G. et S. VAN DEN BERG. « Testing the construct validity of intercultural effectiveness », *International Journal of Intercultural Relations*, n° 15 (1991), p. 227-241.
- DINGES, N. G. et K. D. BALDWIN. « Intercultural competence: A research perspective », dans D. Landis et R. S. Bhagat, éditeurs, *Handbook of Intercultural Training*, 2nd édition, Thousand Oaks (CA), Sage Publications, 1996, p. 106-124.
- DUNBAR, E. « Socio-cultural and contextual challenges of organizational life in Eastern Europe: Implications for cross-cultural training and development », dans D. Landis et R. S. Bhagat, éditeurs, *Handbook of Intercultural Training*, 2nd édition, Thousand Oaks (CA), Sage Publications, 1996, p. 349-366.
- GUDYKUNST, W. B. et M. R. HAMMER. « Dimensions of intercultural effectiveness: culture specific or culture general? », *International Journal of Intercultural Relations*, n° 8 (1984), p. 1-10.
- HAWES, F. et D. KEALEY. « An empirical study of Canadian technical assistance: Adaptation and effectiveness on overseas assignments », *International Journal of Intercultural Relations*, n° 4 (1981), p. 239-258.
- HOWARD, C. « Profile of the 21st century expatriate manager », *HR Magazine*, 1992, p. 93-100.
- KEALEY, D. J. *Dimensions interpersonnelles et culturelles de l'aide canadienne au développement en Égypte*, Hull, Agence canadienne de développement international, 1996, p. 36-42.
- KEALEY, D. J. « The challenge of international personnel selection », dans D. Landis et R. S. Bhagat, éditeurs, *Handbook of Intercultural Training*, 2nd édition, Thousand Oaks (CA), Sage Publications, 1996, p. 84-89.