

Cadres Intermédiaires

cadres intermédiaires et du Programme de leadership stratégique, l'ICSE devrait élaborer de nouveaux véhicules favorisant le dialogue entre les gestionnaires de tous les niveaux.

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : En raison du peu de ressources dont nous disposons, le cours à l'intention des cadres intermédiaires n'est pas obligatoire. Mais il devrait l'être. Nous prendrons personnellement l'initiative d'instituer un dialogue sur les valeurs. Le mécanisme que nous mettrons en place deviendra la principale tribune pour discuter d'éthique et des valeurs à tous les échelons du Ministère.

7. Pour rendre les sous-ministres et les sous-ministres adjoints plus accessibles, il convient d'intégrer les locaux des sous-ministres adjoints à ceux des directions générales sous leur responsabilité, d'organiser des « séances de cafétéria » au cours desquelles le personnel peut discuter avec les sous-ministres de questions d'intérêt, et d'encourager tous les cadres à « ouvrir leurs portes » et à effectuer régulièrement des « déjeuners-causeries » et des « tournées dans les bureaux ».

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : Nous étudierons cette question au Comité exécutif et identifierons les façons les plus efficaces visant à l'amélioration des communications dans tous les secteurs.

RECOMMANDATIONS ADDITIONNELLES

1. Reconnaître les cadres intermédiaires comme une partie intégrante de l'équipe de la direction.

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : Il est certain que nous considérons les cadres intermédiaires comme une partie intégrante de l'équipe de direction et sommes convaincus que les sous-ministres adjoints, les directeurs généraux et les directeurs sont de cet avis.

2. Établir une distinction au moyen de la norme générale de classification (NGC), d'une part, entre les responsabilités et les attributions des FS-2 subalternes, intermédiaires et supérieurs et, d'autre part, entre les chargés de dossier et ceux qui occupent un poste de directeur adjoint, et offrir une rémunération qui tienne compte de ces différences.

RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES : Nous sommes encore incapables de prévoir le résultat de la mise en œuvre de la NGC. Cependant, il est clair que l'examen objectif de tous les postes du Ministère donnera une idée beaucoup plus cohérente et juste des responsabilités des FS-2. Nul doute que la NGC permettra d'établir cette distinction, en fournissant aux employés la reconnaissance voulue.