

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1979-1980

Rationale/Explication

Les secrétaires en poste à l'étranger ressentent de façon générale un sentiment d'isolement car elles ont l'impression que leurs chances de progresser sont réellement "mises en suspens" pendant leur séjour à l'étranger.

Objective/Objectif

Créer un mécanisme grâce auquel tous les SCY à l'étranger seront contactés au moins une fois l'an par leur agent d'affectation et recevront l'assurance que la distance ne jouera pas sur l'empressement du Ministère à satisfaire leurs aspirations et leurs intérêts professionnels.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

Tous les SCY en poste à l'étranger seront contactés par écrit au moins une fois durant leur période d'affectation de deux ans. De plus, toutes les équipes d'inspection seront saisies des problèmes personnels ou professionnels des SCY oeuvrant dans les missions visitées et recevront des informations qui leur permettront de régler de façon appropriée les problèmes de l'intéressé. Les conclusions des équipes à cet égard seront réunies et on leur donnera suite sans tarder.

Responsabilité: Section de l'affectation des employés administratifs

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

L'évaluation du projet sera basée sur l'aptitude de la Section à établir le contact avec tous les SCY en poste à l'étranger, au moins une fois l'an. De plus, les équipes d'inspection continueront à dénombrer les SCY reconnues comme ayant des problèmes professionnels. Le succès de l'opération se mesurera au nombre de problèmes de cette nature résolus grâce à ce mécanisme de liaison.

Evaluation/Évaluation