

institutions viables et la perte des compétences des membres du personnel qui quittent le pays ou sont tués.

Le deuxième grand scénario, moins dramatique mais très possible vu le caractère de plus en plus international du marché du travail, est celui d'un exode persistant de cerveaux relativement important qui, quelles qu'en soient les raisons politiques ou économiques, prive graduellement le pays de son personnel compétent, rendant le développement institutionnel durable beaucoup plus difficile.

Troisièmement, des tendances défavorables au niveau de l'économie internationale et des ententes internationales comme le GATT peuvent être particulièrement néfastes pour les collaborations commerciales et, à terme, pour la société dans son ensemble. Par exemple, les relations d'affaires établies pour augmenter la production de biens d'exportation peuvent être sérieusement affectées par une récession ou une montée du protectionnisme contre les importations dans les pays développés. (Évidemment, l'économie internationale est aussi une source d'occasions de collaboration N-S fructueuses; la mondialisation de l'économie a ouvert la porte à de nouvelles collaborations entre les entreprises du Nord et du Sud et la multiplication des relations internationales a souvent eu un effet de stimulation encourageant sur le secteur privé des pays en voie de développement.)

L'examen de ces scénarios catastrophiques possibles a l'avantage de souligner la fragilité de l'entreprise qu'est le développement des ressources humaines. Comme s'il n'était pas assez difficile de trouver les gens, de fixer les objectifs, de trouver les institutions d'accueil et de mettre en place un cadre institutionnel approprié, on doit parfois affronter de telles perturbations qui peuvent dans le pire des cas effacer une partie ou même la totalité des progrès antérieurs en développement des ressources humaines.

Dans ce chapitre, nous avons passé en revue trois facteurs que divers auteurs ont jugé particulièrement importants dans l'explication des échecs et des réussites des collaborations N-S en termes de renforcement des capacités locales: les attributs des