

Cette partie présente des chiffres sur diverses tendances se rapportant aux postes d'employés canadiens et d'employés recrutés sur place dans les missions à l'étranger. Des explications et des données sur le classement des missions selon le niveau de difficulté et la répartition des postes

d'employés dans les missions selon leur niveau de difficulté sont également présentées. Elle comprend également des renseignements sur l'ouverture et la fermeture des missions ainsi que les inspections.

Postes dans les missions à l'étranger

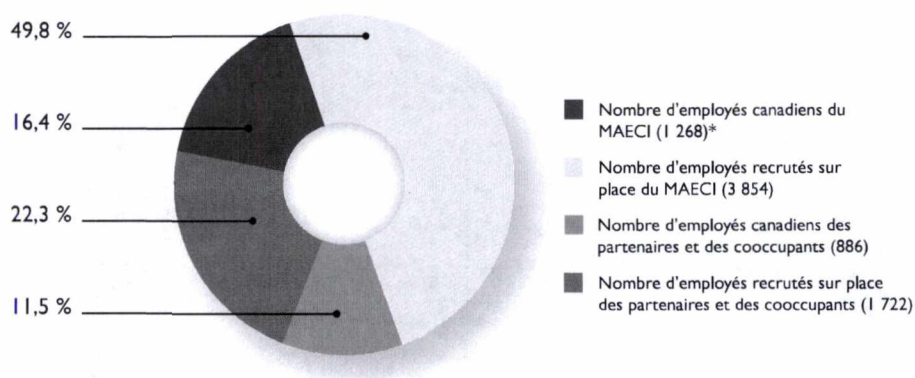
FIGURE 14
Postes dans les missions à l'étranger par programme, 2009-2010*

PROGRAMMES DU MAECI ET DES PARTENAIRES	EMPLOYÉS CANADIENS	EMPLOYÉS RECRUTÉS SUR PLACE	TOTAL DES POSTES	POURCENTAGE (%)
Services consulaires	21	330	351	6,5 %
CDM	228	508	736	13,7 %
REPAP	363	387	750	13,8 %
Programme commercial	282	652	934	17,4 %
Partenaires et cooccupants	886	1 722	2 608	48,5 %
Total	1 780	3 599	5 379	100 %

* Le programme des services communs n'est pas inclus (voir la figure 16)

Note : Les données brutes ayant été extraites à des dates différentes, il est possible que les données inscrites dans certains tableaux ne se recoupent pas parfaitement, le décalage ne dépassant pas 1 % de l'ensemble des postes.

FIGURE 15
Ventilation des postes du MAECI, des partenaires et des cooccupants, 2009-2010



* Le nombre d'employés du MAECI comprend 23 employés canadiens à Kandahar et au Centre régional de services de la Vallée de la Tamise. Il y a également 8 employés recrutés sur place du MAECI au Centre régional de services de la Vallée de la Tamise.