

b) Analyse des donnéesi) Dotation en personnel et recrutement

Les groupes dans lesquels les femmes sont sous-représentées et/ou dans lesquels il existe des problèmes au Ministère ont été identifiés comme étant les groupes AS, FI, FS, CM et CR (problèmes de répartition seulement).

Groupe AS

Niveau	1	2	3	4	5	Total	
Nombre de concours	1	2	3	1	2	9	
	H F	H F	H F	H F	H F	H	F
Nombre de candidats	4 2	1 2	4 2	- 1	13 9	22	16
Nombre de candidats qualifiés	- 1	1 1	2 1	- 1	2 1	5	5
Nombre de candidats admissibles et/ou nommés	- 1	1 1	2 1	- 1	2 1	5	5

Remarque: Ces statistiques n'incluent pas les données concernant le concours à des postes AS permutants, que l'on trouvera à la page 62, pas plus que celles concernant le concours organisé par la Commission de la Fonction publique, qui a donné lieu à la nomination d'une femme au niveau AS-6.

FI: Il y a eu trois concours dans ce groupe. Aucune femme ne s'est présentée. Ainsi qu'il est indiqué à la page 54, une CR-5 remplit les fonctions de FI-2.

FS: Par suite du concours des FS-1D lancé en 1979, six femmes et six hommes sont entrés au Ministère en 1980. Ce concours ayant été organisé par la Commission de la Fonction publique pour le compte des trois ministères du Service extérieur, le Ministère ne dispose pas d'informations précises. Dans le cadre du système ministériel de promotion interne des employés faisant carrière dans le Service extérieur, treize hommes et quatre femmes ont